KODEX FÜR ETHISCHES VERHALTEN UND GESCHÄFTSGEBAREN

IMEX Qualitätsmanagement-System
Dieses Dokument ist Eigentum der IMEX Filtertechnika Kft. und unterliegt dem Urheberrecht. Das Dokument und die darin enthaltenen Informationen dürfen ohne schriftliche Zustimmung der IMEX Filtertechnika Kft. weder ganz noch teilweise an Dritte weitergegeben werden. Gedruckt am 01.09.2021. Dieses Formular ist ein kontrolliertes Dokument gemäß IQMS-001 Rev. 1. Bitte verwenden Sie keine Kopie, sondern immer das gültige Dokument aus der IMEX-Datenbank '\\Qualitätsmanagement_ JÓVÁHAGYOTT FORMANYOMTATVÁNYOK'. Dieser Ausdruck ist nur gültig, wenn der Inhalt mit der veröffentlichten Version der QM-Datenbank übereinstimmt. Inhaltliche Änderungen werden nur über den Genehmigungs- und Freigabeprozess der QM-Datenbank vorgenommen.
Datum: 01.09.2021 Serien-Nr.: IQMS-026.Rev.1 Autor: Katalin Kecskés Genehmigt durch: András Horváth

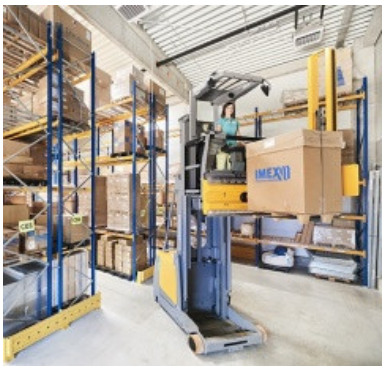
Vorwort

„Integrität ist kein Verdienst, sondern eine Pflicht“

Gyula Illyés

Langfristig können wir unsere Herausforderungen nur bewältigen, wenn wir den Anforderungen der moralischen Verantwortung sowohl auf persönlicher als auch auf Unternehmensebene gerecht werden. Nur wenn wir uns ethisch integer, gesetzestreu, regelkonform, verantwortlich und fair verhalten, können wir das Vertrauen unserer Kollegen, Kunden, Partner und anderer Interessengruppen gewinnen und den Ruf unseres Unternehmens wahren.

Unethisches oder unangemessenes Verhalten oder auch nur der Anschein eines solchen in Bezug auf unsere Geschäftstätigkeit, kann das Vertrauen in das Unternehmen und seine Schwestergesellschaften beeinträchtigen. Daher verstehen wir es als unsere Verpflichtung, jeden Verstoß gegen die im Kodex für ethisches Verhalten und Geschäftsgebaren festgelegten Standards, nachzugehen und zu beheben. IMEX Filtertechnika Kft. verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption, Kartellen, Menschenrechtsverletzungen und Verstößen gegen Gesundheits-, Sicherheits-, Arbeits-, Brand- und Umweltvorschriften.



Es liegt in unserem gemeinsamen Interesse, die ethischen Grundsätze unserer Geschäftstätigkeit zu respektieren und einzuhalten, und unsere Grundwerte zu schützen. Wir sind entschlossen, ethisches Verhalten durch persönliche Vorbildfunktion zu fördern und zu unterstützen.

Sopron, 01.09.2021

Gernot Schneider
Geschäftsführer

Pandur Attila
Geschäftsführer

Um eine bessere Lesbarkeit zu gewährleisten, verzichten wir in diesem Bericht auf geschlechtsspezifische Formulierungen. Dies stellt keine Wertung dar. Alle Nennungen sind geschlechtsneutral zu verstehen.

Was ist ein Kodex für ethisches Verhalten und Geschäftsgebaren?

Unser Kodex für ethisches Verhalten und Geschäftsgebaren legt die Grundlagen unseres Verhaltens im Geschäftsverkehr und die Unternehmenswerte fest, die Basis unserer Tätigkeit sind. **Mit diesem Kodex möchte IMEX Filtertechnika Kft. (im Folgenden auch „IMEX“) allgemeine Verhaltensrichtlinien für alle Mitarbeiter und die Geschäftsleitung definieren.**

Dieser Kodex für ethisches Verhalten und Geschäftsgebaren ist ein Dokument, das unsere Erwartungen an Verhaltensstandards, Moral und ethische Werte widerspiegelt. Der Schutz der in diesem Kodex enthaltenen Werte liegt in unserem gemeinsamen Interesse.

Unser Ziel ist es, dass wir alle unseren Handlungsrahmen innerhalb des Unternehmens verstehen und teilen. Es ist wichtig, dass wir uns der Verantwortung bewusst sind, die wir alle haben.

Alle IMEX-Mitarbeiter und Führungskräfte sollten den Kodex für ethisches Verhalten und Geschäftsgebaren kennen, sich daran halten und seine Verbreitung und Berücksichtigung durch alle Mitarbeiter ermöglichen.

Einhaltung des Kodex

Der Kodex für ethisches Verhalten und Geschäftsgebaren stellt die Position unseres Unternehmens zu Fragen dar, die wir für wesentlich halten. Er soll den Mitarbeitern als Leitfaden für ihre täglichen beruflichen Entscheidungen dienen. Jeder IMEX-Mitarbeiter, der von einem Verstoß gegen eine in diesem Kodex enthaltenen Regeln Kenntnis erlangt, muss seinen Vorgesetzten und/oder die Geschäftsleitung des Unternehmens informieren.

Leitlinien zum Kodex

Unser Kodex für ethisches Verhalten und Geschäftsgebaren legt die Grundsätze fest, die für die Schaffung einer ethischen Kultur und einer Geschäftstätigkeit im Einklang mit Gesetzen und internen Vorschriften erforderlich sind. Er dient dazu, Situationen zu erkennen, die einen Verstoß gegen unsere ethischen Standards darstellen könnten. Außerdem gibt er Antworten darauf, wer zu Fragen Auskunft geben kann und wohin man sich wenden kann, wenn es Hinweise auf Fehlverhalten und Unregelmäßigkeiten gibt.

Wenn die Richtlinien in einem bestimmten Fall nicht klar sind, ist es möglich, sich beraten zu lassen. Während der Kodex in erster Linie auf das Verhalten im Geschäftsverkehr abzielt, erwartet IMEX von allen Mitarbeitern, dass sie auch außerhalb der Arbeit und als Privatpersonen in Übereinstimmung mit dem Kodex handeln und kommunizieren.

Der Kodex tritt mit 1. September 2021 in Kraft.

Überprüfungszyklus: jährlich, bei Bedarf auch häufiger.

Einhaltung der Vorschriften des Kodexes

Verpflichtungen der Arbeitnehmer

- Mitarbeiter müssen über den Inhalt und die Bestimmungen des Kodex informiert sein
- In allen Situationen ethisch und im Einklang mit dem Kodex handeln
- Die Geschäftsleitung unverzüglich über Verstöße gegen den Kodex informieren, die sie feststellen, wobei die Geschäftsführung sicherstellt, dass die Hinweise vertraulich behandelt werden. Jede Form der Benachteiligung von IMEX-Mitarbeitern oder Vertragspartnern wegen einer Meldung, die in gutem Glauben erfolgt, ist ausgeschlossen. Dies gilt auch, wenn sich die Meldung im Nachhinein als unbegründet erweist
- Im Falle einer ethischen Untersuchung kooperieren
- Sicherstellen, dass unsere Partner und Geschäftspartner unsere ethischen Standards kennen.

Umfang

Für wen gilt der Kodex

Der Geltungsbereich des Kodexes erstreckt sich auf die Geschäftsleitung, die Mitarbeiter und die Subunternehmer der IMEX Filtertechnika Kft. sowie auf alle Personen, die im Namen des Unternehmens handeln, es vertreten oder Arbeiten für das Unternehmen ausführen.

Verantwortung der Führungskräfte

- Persönliches Engagement für alle Entscheidungen und für den Schutz der Werte des Unternehmens
- Persönliche Vorbildwirkung für ethisches Verhalten und die Einhaltung von Vorschriften
- Schaffung einer Kultur des ethischen Verhaltens
- Alle Anstrengungen unternehmen, um sicherzustellen, dass alle mit dem Kodex vertraut sind
- Kontinuierliche Evaluierung der Einhaltung der ethischen Grundsätze
- Sicherstellung, dass Mitarbeiter, die Bedenken oder Probleme ansprechen, nicht benachteiligt werden und die Meldung vertraulich behandelt wird

Erwartungen an externe Partner

Allgemeine Verpflichtungen der Beteiligten (Geschäftspartner, Kunden, Sub-Auftragnehmer, geförderte Organisationen usw.)

- Kenntnis der Bestimmungen des Kodexes
- Volle Übereinstimmung mit dem Inhalt des Kodexes
- Bemühung, die ethischen Verhaltensregeln innerhalb ihrer eigenen Organisation einzuhalten

Null Toleranz gegenüber Benachteiligungen

IMEX Filtertechnika Kft. duldet keine Benachteiligungen oder gar Vergeltungsmaßnahmen gegen einen gutgläubigen Hinweisgeber, der ein Anliegen vorbringt. Wenn jemand glaubt, Opfer von Benachteiligungen aufgrund von Hinweisen geworden zu sein, sollte er dies melden. Die Geschäftsleitung wird alle derartigen Beschwerden untersuchen und geeignete Maßnahmen ergreifen. Gegen jeden, der für die Benachteiligung von jemanden verantwortlich ist, der mutmaßlich unethisches Verhalten oder andere Compliance-Probleme sowie Geschäftsrisiken in gutem Glauben gemeldet hat, werden disziplinarische Maßnahmen ergriffen, ungeachtet der hierarchischen Stellung der Mitarbeiter. Wenn Sie den Verdacht haben, dass Sie oder eine andere Person Benachteiligungen ausgesetzt sind, weil sie ein ethisches oder sonstiges Compliance-Problem gemeldet haben, sollten Sie sich unverzüglich an die Geschäftsleitung wenden.

System zur Bearbeitung von Ethik-Beschwerden

- Das Melden von ethischen Problemen und das Ansprechen von ethischen Bedenken trägt sowohl zum Schutz unserer Kultur des fairen und ethischen Verhaltens, des Rufes und der finanziellen Stabilität unseres Unternehmens und unserer Geschäftspartner bei, als auch zur Erhaltung der Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter
- Unser Ziel ist es, ethisches Fehlverhalten zu verhindern und aufzudecken
- Das Versäumnis, ethisches Fehlverhalten zu melden, gefährdet unsere Legitimität und kann selbst ein ethisches Fehlverhalten darstellen
- Wir bieten sichere und zugängliche Kanäle, über die externe und interne Interessengruppen Rat einholen und ethische Bedenken äußern können
- Es können auch anonyme Meldungen gemacht werden
- Alle Meldungen werden vertraulich behandelt, ohne dass die Gefahr von Benachteiligungen besteht

- Sollten Sie einen Verstoß gegen den Kodex für ethisches Verhalten und Geschäftsgebaren feststellen, wenden Sie sich bitte an unser Unternehmen unter der Telefonnummer +3699/312-633, Durchwahl 92 oder per E-Mail an a.pandur@imex.filtertechnika.hu.
- Der Schutz von Informanten ist der Geschäftsführung ein wichtiges Anliegen und beruht auch auf einschlägigen ungarischen Rechtsvorschriften
- Die Konsequenzen eines ethischen Fehlverhaltens, ungeachtet der hierarchischen Stellung der Mitarbeiter oder Partner, werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen festgelegt. Dies kann von einer mündlichen Verwarnung bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder der Geschäftsbeziehung reichen

Ethischer Kodex der IMEX Filtertechnika Kft

Rechenschaftspflicht

Unser Unternehmen ist der Transparenz verpflichtet. Wir erkennen an, dass wir für die ethische Qualität unserer Tätigkeiten und Abläufe verantwortlich sind, und übernehmen für diese die Verantwortung. Alle leitenden Angestellten, Mitarbeiter und Sub-Auftragnehmer sind verpflichtet, Vorschriften des Kodexes für ethisches Verhalten und Geschäftsgebaren einzuhalten. Wenn wir feststellen oder vermuten, dass jemand gegen unsere Werte verstößt, leiten wir unverzüglich eine Untersuchung ein.

Vertrauenswürdigkeit

Wir sind bestrebt, Fachwissen zu fördern und durch die Bereitstellung von Produkten und Dienstleistungen von zuverlässiger Qualität kontinuierlich das Vertrauen aufzubauen. Es ist wichtig, dass diese Werte auf allen Ebenen von allen Menschen, die in und mit IMEX arbeiten, umgesetzt werden. Wir verpflichten uns, unsere Vereinbarungen einzuhalten und werden alle Anstrengungen unternehmen, um unsere Versprechen und Verpflichtungen zu erfüllen.

Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen

Für IMEX Filtertechnika Kft. ist es wichtig, jederzeit innerhalb des geltenden Rechtsrahmens zu agieren. Wir halten uns an alle Regeln und Vorschriften, einschließlich gesetzlicher Bestimmungen, Branchen- und Organisationsstandards, die für unsere Geschäftsaktivitäten gelten. Die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften ist eine grundlegende Voraussetzung. Unsere ethischen Standards stehen im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften und vereinen gute Corporate-Governance-Standards, Praktiken und gesellschaftliche Erwartungen.

Verantwortung

Wir übernehmen Verantwortung für die Folgen unseres Handelns und berücksichtigen die Erwartungen unserer Stakeholder. Wir handeln in wirtschaftlicher, sozialer und ökologischer Hinsicht bewusst und verantwortungsbewusst im Hinblick auf eine nachhaltige Entwicklung.

Fairness

Wir handeln bei all unseren Aktivitäten, auch im Wettbewerb, fair. Wir verpflichten uns zu Fairness, Gleichbehandlung und Chancengleichheit für alle Geschäftspartner sowie zur Toleranz und Akzeptanz von Vielfalt. Unsere Beziehungen beruhen auf gegenseitigem Vertrauen.

Respekt

Wir respektieren die Rechte und Interessen jedes Einzelnen an Menschenwürde, Selbstbestimmung und Privatsphäre. Respekt ist die Grundlage für unseren Teamgeist und unsere Geschäftsbeziehungen.

Kontinuierliche, nachhaltige Entwicklung

IMEX Filtertechnika Kft. ist einer nachhaltigen Entwicklung verpflichtet. Im Rahmen der nachhaltigen Entwicklung gehen wir proaktiv mit Risiken und Chancen um, die langfristige wirtschaftliche, ökologische und soziale Fragen betreffen.

Die Menschenrechte

Unser Unternehmen fühlt sich selbstverständlich der Allgemeine Erklärung der Menschenrechte (UN Resolution 217 A (III)) verpflichtet und achtet auf der Einhaltung durch alle Beteiligten.

Die Achtung der Menschenrechte beinhaltet die Einhaltung der Unternehmensrichtlinien, der einschlägigen Gesetze und Vorschriften, die Einbeziehung der Interessengruppen und die Förderung des Wohlergehens der Gemeinschaften und der Gesellschaft, in denen wir tätig sind. Wir wollen nicht nur die Menschenrechte achten, sondern auch ihre Umsetzung nach Kräften fördern und einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft ausüben. Wir unterstützen den Schutz der Menschenrechte und verurteilen alle Formen von Menschenrechtsverletzungen. Besondere Aufmerksamkeit widmen wir unseren Mitarbeitern, Lieferanten, Frauen, ethnischen und religiösen Minderheiten, Kindern und behinderten Menschen.

Sicherheit, Schutz der Umwelt und der Gesundheit

Aufgrund unserer Achtung der Menschenrechte verpflichten wir uns, Personenschäden, Umweltschäden und Gefahren zu vermeiden und die Risiken, die sich aus unserer Tätigkeit ergeben, zu minimieren. Wir verpflichten uns zur Schaffung sicherer Arbeitsbedingungen und zur kontinuierlichen Verbesserung unseres Umweltmanagementsystems durch den Einsatz von technologisch hochwertigen Geräten, qualifizierten Mitarbeitern und einer aktiven Umweltkultur.

- Wir sind in Umweltfragen sehr gewissenhaft.
- Bei all unseren Aktivitäten halten wir uns an die einschlägigen technischen und ökologischen Richtlinien.
- Wir fördern die Einführung der höchsten Standards und Vorschriften, um das Risiko von Umweltschäden zu verringern.
- Wir bieten allen Personen, die für uns arbeiten, ein sicheres Arbeitsumfeld, das frei von unnötigen Risiken ist.
- Wir versorgen die Öffentlichkeit und die Arbeitnehmer mit angemessenen, messbaren, überprüfbaren und aktuellen Informationen über die möglichen Auswirkungen ihrer Tätigkeiten auf Gesundheit, Sicherheit und Umwelt.
- Wir fördern die Entwicklung und Einführung von umweltfreundlichen Technologien.
- Wir verpflichten uns, die Sicherheit von Mensch und Unternehmenseigentum zu gewährleisten, einschließlich des Schutzes der Mitarbeitern, der Technologien und des Betriebseigentums.

Gleichbehandlung und Chancengleichheit

Die IMEX Filtertechnika Kft. setzt sich für die Beseitigung aller Formen von Diskriminierung ein, sowohl am Arbeitsplatz als auch in der Gesellschaft. Wir verstehen den Wert der Vielfalt. Unsere Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten sind Bürger verschiedener Länder und repräsentieren viele Nationalitäten, Glaubensrichtungen, Religionen,

Überzeugungen, Kulturen und soziale Hintergründe. Wir fördern die kulturelle Vielfalt. Wir verurteilen jede Art von Diskriminierung, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Anschauung, ethnischer, nationaler oder sozialer Herkunft, Vermögen, Geburt, sexueller Orientierung oder sonstigem Status, wie Familienstand oder Kinderzahl.

Menschenwürde und gegenseitige Achtung

Unser Unternehmen ist bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das auf gegenseitigem Vertrauen basiert, in dem jeder IMEX-Mitarbeiter geschätzt und seine Menschenwürde respektiert wird. Zwischen IMEX Filtertechnika Kft. und den internen und externen Stakeholdern, die mit uns in Kontakt kommen, besteht ein Vertrauensverhältnis, dem wir mit dem nötigen Respekt begegnen und das wir auch von ihnen erwarten. Wir dulden keine Belästigung oder andere erniedrigende, demütigende, beleidigende, einschüchternde oder feindselige Handlungen, Verhaltensweisen oder Benehmen. Jeder sollte mit Höflichkeit und Respekt behandelt werden. Sexuelle Belästigung, Verleumdung und Beleidigung werden als schwere Verletzung der Menschenwürde angesehen.

Faire Beschäftigung

Die Humanressourcen sind die wichtigsten Ressourcen unseres Unternehmens. IMEX engagiert sich für die Entwicklung seiner Mitarbeiter und für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Wir verpflichten uns zu rechtmäßiger und fairer Beschäftigung unter Beachtung der arbeitsrechtlichen Grundsätze. Wir lehnen jede Form von Zwangs-, Pflicht-, Schuldknechtschafts- oder Kinderarbeit sowie andere Formen unethischer Beschäftigung wie das Vorenthalten von Löhnen, die Verweigerung von Krankheitsurlaub oder täglichen Ruhezeiten, den Missbrauch alternativer Beschäftigungsformen oder die Umgehung von Beiträgen zur Gesundheitsversorgung entschieden ab. Wir werden sicherstellen, dass diese Formen der Arbeit, der Sklaverei, der Leibeigenschaft und des Menschenhandels in unserem Unternehmen und in unserer Lieferkette nicht vorkommen. Sofern die örtlichen Gesetze kein höheres Alter vorsehen, beträgt das Mindestalter für ungefährliche Arbeiten 15 Jahre und für gefährliche Arbeiten 18 Jahre. IMEX Filtertechnika Kft. verpflichtet sich zur Umsetzung einer fairen Beschäftigungs- und Vergütungspolitik in Übereinstimmung mit den einschlägigen Rechtsvorschriften. Entlassungen werden auf humane Weise gehandhabt, und ehemaligen Mitarbeitern wird nach Möglichkeit administrative Unterstützung gewährt.

Interessenkonflikt

In unserem Unternehmen darf ein naher Verwandter eines Mitarbeiters (Ehepartner, Partner, Kind, Elternteil, Geschwister) weder direkt noch indirekt dem betreffenden Mitarbeiter unterstellt sein. Der Geschäftsführer kann eine Ausnahme von dieser Regel gewähren.
Die Arbeitnehmer müssen, wenn sie zuvor erklärt oder die Genehmigung erhalten haben, für einen anderen Arbeitgeber zu arbeiten oder auf Vertragsbasis oder gegen Entgelt jeglicher Art tätig zu sein, sicherstellen, dass ihre Interessen nicht mit denen des Unternehmens kollidieren, weil sie dort beteiligt sind.

Fairer Handel und Wettbewerb

Wir sind der Ansicht, dass die uneingeschränkte Einhaltung der Wettbewerbs- und Marktregeln nicht nur eine rechtliche Verpflichtung, sondern ein Eckpfeiler der Unternehmenskultur ist.
Wettbewerb ist die beste Triebkraft für Effizienz: er fördert die Innovation und garantiert den Kunden die beste Auswahl und die besten Preise. Die vollständige Einhaltung des Wettbewerbsrechts ist nicht nur eine rechtliche Verpflichtung, sondern kann sich auch positiv auf die Wirtschaft auswirken. IMEX respektiert seine Konkurrenten und unterlässt alle unlauteren Praktiken, die deren Wertschätzung oder Ruf unrechtmäßig schädigen würden.
Wir sammeln Daten über unsere Mitbewerber ausschließlich auf rechtmäßige Weise.
Wettbewerbswidrige Praktiken sind inakzeptabel und werden nicht geduldet. Unser Unternehmen achtet besonders darauf, sich weder an Kartellabsprachen zu beteiligen noch sein Marktverhalten direkt oder indirekt mit seinen Wettbewerbern abzustimmen, insbesondere im Hinblick auf Preisabsprachen, Marktaufteilung oder die Zuteilung von Produktions- und Absatzquoten.
Wir missbrauchen unsere Marktposition nicht und sind bestrebt, für alle unsere Geschäftspartner gleiche Bedingungen zu schaffen.

Einhaltung von Export- und Importbestimmungen, Beschränkungen und Sanktionen

IMEX Filtertechnika Kft. hält sich an alle geltenden Vorschriften, verbindlichen Handelsregeln und Beschränkungen und bemüht sich, diese einzuhalten. Sanktionen, Einfuhr- und Ausfuhrverbote sind Handelsbeschränkungen, die gegen bestimmte Länder, Gebiete, Einzelpersonen, Gruppen oder juristische Personen verhängt werden, um den Weltfrieden und die internationale Sicherheit zu wahren oder wiederherzustellen sowie die Menschenrechte, die Demokratie und die Rechtsstaatlichkeit zu schützen. Bei solchen Sanktionen handelt es sich um Rechtsvorschriften, die den Verkauf, Kauf, Transfer oder die Bereitstellung von Waren, Geldern, Dienstleistungen, Software oder Informationen verbieten oder einschränken. Verstöße gegen Handelsvorschriften und -beschränkungen können schwerwiegende Folgen haben, einschließlich der Beschlagnahme von Waren oder Geldern, erheblicher straf- oder zivilrechtlicher Geldstrafen, des Verlusts von Ausfuhrrechten, ungültiger vertraglicher Vereinbarungen und sogar Haftstrafen. Sanktionen und Embargos sind höchst unbeständige und dynamische Maßnahmen, und die für sie geltenden internationalen Rechtsvorschriften können sich jederzeit ändern. Es ist von größter Wichtigkeit, solche Beschränkungen nachzuverfolgen.

Korruption, Bestechung, Betrug

IMEX Filtertechnika Kft. beteiligt sich in keiner Form an Korruption im privaten oder öffentlichen Sektor und toleriert auch keine Form von Korruption. Wir werden dies auch dann

tun, wenn unser Unternehmen dadurch Wettbewerbsnachteile erleidet oder uns Geschäftschancen verwehrt werden. Wir verurteilen Betrug, einschließlich der Fälschung von finanziellen und nicht-finanziellen Daten und Erklärungen, Geldwäsche und Insiderhandel.
Verstöße gegen Korruptionsbekämpfungsgesetze sind schwere Straftaten. Unternehmen, die gegen die einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen verstoßen, können mit Geldstrafen, Einzelpersonen sogar mit Haftstrafen belegt werden. Unternehmen können auch haftbar gemacht werden, wenn sie sich an korrupten Praktiken beteiligen oder einen mit ihnen verbundenen Dritten bestechen, um einen Geschäftsvorteil zu erhalten oder zu erlangen. Bei der Auswahl von Agenten, Beratern und anderen Vermittlern gehen wir mit der gebotenen Sorgfalt vor. Wir verlangen eine vorherige Genehmigung für alle Verträge mit Agenten, Beratern und anderen Vermittlern und werden alle Beteiligten über unsere Haltung gegenüber Korruption informieren.
Die Beschaffungsprozesse werden auf faire und transparente Weise durchgeführt. Bei der Bewertung von Lieferanten, Auftragnehmern und Unterauftragnehmern führen wir bei Bedarf eine rechtliche und finanzielle Due-Diligence-Prüfung durch, um sicherzustellen, dass sie die Korruption wirksam bekämpfen und die Antikorruptionsvorschriften anwenden.

Geschenke und Bewirtung

Wir gewähren oder akzeptieren nur Geschenke und Bewirtungen, die als geschäftliche Gefälligkeiten betrachtet werden, keinen bedeutenden Geldwert haben und nicht sehr häufig vorkommen. Dies sollte niemals dazu dienen, die Entscheidungsfindung in unfairer Weise zu beeinflussen. Geschenke und Bewirtung sollten nur gewährt werden, wenn keine Gegenleistung erwartet wird, und sie sollten nicht versehentlich den Eindruck erwecken, dass sie die unparteiische Entscheidungsfindung beeinflussen sollen. Sie sollten nicht in der Hoffnung angeboten oder angenommen werden, im Zusammenhang mit einer Transaktion eine günstigere Behandlung zu erhalten.
Jedes Geschenk oder jede Bewirtung, das oder die in der Absicht der unzulässigen Beeinflussung gewährt wird, gilt unabhängig von ihrem Wert als Bestechung.

Schutz von Betriebsgeheimnissen und Geschäftsinformationen

Wir sammeln Informationen nur auf faire und streng legale Weise. Wir verwenden ausschließlich öffentlich zugängliche Informationsquellen, um Trends und Verhaltensmuster in der Wirtschaft, bei Verbrauchern, Wettbewerbern, Anbietern und in der Technologie zu bewerten, einschließlich von Gesetzesentwürfen, anderen Regulierungsmaßnahmen und Kommunikationskampagnen. Informationen, Daten und Wissen sind für unser Unternehmen und unsere Geschäftspartner von entscheidender Bedeutung. Alle Mitarbeiter und Geschäftspartner sind für den Schutz der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit der empfangenen, geänderten, übertragenen, gemeinsam genutzten, gespeicherten oder verwendeten Daten verantwortlich, unabhängig von ihrem tatsächlichen Speicherort oder Format (elektronisch, auf Papier, in anderen Formaten usw.).

Schutz des geistigen Eigentums

Geistiges Eigentum ist eine geistige Schöpfung von einzigartigem Wert. Dazu gehören Urheberrechte, Patente, Geschmacksmuster und Marken, Geschäftsgeheimnisse und Know-how.

In Bezug auf ihr Aussehen können sie unter anderem die folgenden Merkmale aufweisen:

- Jede Erfindung, technische Lösung, interne Entwicklung oder jedes Verfahren
- Produktdesign
- Markenname, Logo
- Schriftliche Arbeiten, Website- oder Broschüreninhalte
- Kunstwerke, Fotografien, Illustrationen
- Computer-Software

Datensicherheit

Unser Unternehmen setzt sich für die Förderung einer Kultur der Cybersicherheit ein. Wir halten es für wichtig, die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit elektronisch gespeicherter Daten zu wahren.
Der Zugang zur Informationsinfrastruktur ist nur authentifizierten Nutzern mit entsprechenden Berechtigungen gestattet, wobei der Grundsatz „nur das unbedingt Notwendige“ gilt.
Die nicht arbeitsbezogene Internetnutzung ist erlaubt, sofern sie die Sicherheit, Leistung oder Stabilität des Systems und des Netzes nicht beeinträchtigt und die Erfüllung der Aufgaben der Mitarbeiter nicht behindert. Um eine angemessene Sicherheit zu gewährleisten, behält sich unser Unternehmen das Recht vor, auf die Geräte und die auf ihnen gespeicherten Daten zuzugreifen, um Wartungs-, Geschäfts- und gesetzliche Anforderungen zu erfüllen, und zwar innerhalb der Grenzen der Datenschutzgesetze.

Unser Standpunkt zu politischen Aktivitäten

IMEX Filtertechnika Kft. strebt keine direkte Beteiligung an politischen Aktivitäten an, hat keine politische Agenda und hält sich strikt an die gesetzlichen Bestimmungen für politisches Engagement und politische Spenden von Unternehmen. Unser Unternehmen sponsert oder unterstützt keine politischen Programme, Parteien und ähnliche Organisationen oder von diesen organisierten Veranstaltungen. Wir erkennen das Recht unserer Mitarbeiter auf politische Beteiligung an und verbieten ihnen nicht, sich politisch zu engagieren. Sie dürfen sich jedoch nicht im Namen unseres Unternehmens oder in einer Weise politisch engagieren, die den Interessen unseres Unternehmens zuwiderläuft.