



ETIKAI ÉS ÜZLETI MAGATARTÁSI KÓDEX



IMEX Quality Management System

A dokumentum az IMEX Filtertechnika Kft. tulajdonát képezi és a szerzői jogi szabályozás alá esik. A dokumentum, illetve az abban szereplő információk sem részben, sem egészében nem adhatók át egy harmadik félnek az IMEX Filtertechnika Kft. írásbeli hozzájárulása nélkül. Nyomtatva 2025-04-30. Ez a nyomtatvány az IQMS-001 Rev. 1 szerint ellenőrzött dokumentum. Kérjük, ne használjon másolatot, mindig használja az érvényes dokumentumot a "\\Qualitätsmanagement_JÓVÁHAGYOTT FORMANYOMTATVÁNYOK" IMEX adatbázisból. Ez a nyomtatott példány csak akkor érvényes, ha a tartalom összhangban van a QM adatbázis közzétett verziójával. A tartalomra vonatkozó változtatásokat csak a QM adatbázis jóváhagyási és felszabadítási folyamatán keresztül végezzük."

Dátum: 2025-04-30

Sorozatszám: IQMS-026.Rev.3

Készítette: Kecskés Katalin; Birgit Farnleitner

Jóváhagyta: Horváth András

Előszó

„A tisztesség nem érdem, hanem kötelesség”

Illyés Gyula

Hosszú távon csak úgy tudunk sikeresen szembenézni kihívásainkkal, ha egyéni és vállalati szinten is megfelelünk a morális felelősségvállalásból fakadó követelményeknek. Kizárólag etikus magatartással és a jogszabályi előírások tiszteletben tartásával biztosíthatjuk kollégáink, vevőink, partnereink, és a többi érintett bizalmát, és őrizhetjük meg vállalatunk jó hírnevét.

A működésünket érintő etikátlan, vagy nem megfelelő magatartás, vagy ennek látszata is kedvezőtlenül érintheti a vállalatcsoportba vetett bizalmat. Ennek megfelelően határozott szándékunk és elkötelezettségünk, hogy az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben foglalt normák megszegése következményekkel és a probléma orvoslásával járjon. Az IMEX Filtertechnika Kft a zero tolerancia elvét alkalmazza a korrupcióval, a kartelekkel, az emberi jogok megsértésével és az egészségvédelmi, biztonsági, munkavédelmi, tűzvédelmi és környezetvédelmi szabályok megsértésével szemben.

Üzleti működésünk etikai elveinek betartása és megőrzése, valamint alapértékeink védelme közös érdekünk. Határozott célunk, hogy személyes vezetői példamutatással ösztönözzük és támogassuk az etikus magatartást.

Sopron, 2025.04.30



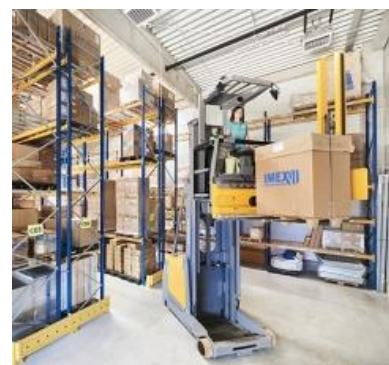
Gernot Schneider

Ügyvezető



Pandur Attila

Ügyvezető



Mi is az az etikai és magatartási kódex?

Etikai és Magatartási Kódexünk határozza meg üzleti magatartásunk alapjait, valamint vállalati értékeinket, amelyeket nap mint nap be kell tartanunk és amelyek munkavégzésünk alappilléreit képezik. **Ezzel a kódexszel az IMEX Filtertechnika Kft (továbbiakban mint „IMEX”) célja, hogy minden munkavállaló és a cégvezetés részére általános magatartási irányelveket hozzon létre.**

Jelen Etikai és Magatartási Kódex olyan okirat, amely tükrözi a viselkedési normák, morál, etikai értékekkel szembeni elvárásainkat. A kódexben foglalt értékek védelme közös érdekünk.

Célunk, hogy mindannyian megismerjük vállalatunk belüli cselekvési kereteinket és osztozhassunk bennük. Fontos, hogy tudatában legyünk annak a felelősségnek, amely mindannyiunkra vonatkozik.

Az IMEX minden munkatársának és vezetőjének figyelembe kell vennie az Etikai és Magatartási Kódexet, lehetővé tenni annak terjesztését és a munkatársak részéről történő figyelembevételét.

A kódex betartása

Etikai és üzleti magatartási kódexünk cégünk álláspontját képviseli az általunk létfontosságúnak tartott vonatkozásokban, és célja támpontot adni az alkalmazottak által munkájuk során naponta hozott döntések segítségéhez. AZ IMEX minden olyan alkalmazottja, akinek tudomására jut a jelen etikai és magatartási kódexben foglalt szabályok bármelyikének megsértése, köteles tájékoztatni erről közvetlen felettesét, vagy vállalatunk ügyvezetőit, vagy vállalatunk által kijelölt bejelentővédelmi felelőst (compliance@ift.hu).

Iránymutatás a kódexhez

Etikai és Üzleti Magatartási Kódexünk bemutatja a jogszabályoknak és belső szabályzatoknak megfelelő etikai kultúra és működés megteremtéséhez szükséges alapelveket. Ez segít a munkavégzés során felmerülő olyan helyzetek felismerésében, melyek etikai normáink megszegésének minősülhetnek. Emellett iránymutatással szolgál arra vonatkozóan is, hogy mi a teendő azokban az esetekben, ha kérdések merülnek fel az etikus magatartással kapcsolatban, vagy ha valaki etikai vétséget tapasztal.

Ha nem egyértelműek egy konkrét esettel kapcsolatos elvárások, ajánlott útmutatást kérni. A Kódex elsősorban az üzleti tevékenység során felmerülő magatartásformákat szabályozza, ugyanakkor az IMEX minden munkavállalótól elvárja, hogy munkaidőn kívül és magánszemélyként is a Kódexben foglaltak szerint cselekedjen és kommunikáljon.

A kódex 2025. április 30-án lép hatályba.

Felülvizsgálati ciklus: évenkénti felülvizsgálat, vagy ha indokolt, ennél gyakrabban

Hogyan kell a kódexnek megfelelően eljárni?

Munkavállalói kötelezettségek

- munkavállalóink ismerjék a kódex tartalmát és rendelkezéseit
- etikus módon, a szabályzatnak megfelelően járnak el minden helyzetben
- bármilyen jogsértés, vagy szabályszegés kerül tudomásukra azt azonnal a közvetlen felettes, vagy vállalatunk ügyvezetői, vagy vállalatunk által kijelölt bejelentővédelmi felelős tudtára hozzák, a megjelölt felek szavatolják, hogy a bejelentéseket bizalmasan kezelik. A jóhiszeműen bejelentést tévő IMEX munkavállalókat vagy üzleti partnereket hátrány semmilyen formában nem érhet. Ez akkor is érvényes, ha a bejelentés utóbb megalapozatlannak bizonyul.
- etikai vizsgálat esetén együttműködnek
- gondoskodnak arról, hogy partnereink, üzletfeleink is megismerjék etikai elvárásainkat



Hatály

Kire vonatkozik a kódex

A kódex hatálya kiterjed az IMEX Filtertechnika Kft vezetőségére, munkavállalóira és alvállalkozóira, illetve minden olyan személyre, aki a cég nevében eljár, képviseli azt, vagy nevében munkát végez



Cégvezetők felelőssége

- személyes elkötelezettség minden döntésben és a cég értékeinek védelmében
- jó személyes példával járjon el az etikus viselkedés és megfelelősség terén
- etikus működés kultúrájának megteremtése
- minden szükséges erőfeszítést megtesz annak érdekében, hogy biztosítsa a kódex megfelelő ismeretét
- folyamatosan figyelemmel követi az etikai alapelvek teljesülését
- gondoskodnak arról, hogy a problémákat, felvetéseket megfogalmazó munkavállalók semmilyen hátrányt ne szenvedjenek el, és bejelentésüket bizalmasan kezeljék, ennek alapja az Európai Parlament és a Tanács (EU) az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről szóló 2019/1937 rendelete, valamint a vonatkozó 2023. évi XXV. törvény (továbbiakban Bejelentővédelem).



Külső érintettek felé támasztott elvárásaink

Az érintett felek (üzleti partnerek, vevők, alvállalkozók, szponzorált szervezetek, stb.) általános kötelezettségei

- a kódex rendelkezéseinek ismerete
- vállalja a kódex tartalmának maradéktalan betartását
- törekednek arra, hogy saját szervezetükön belül is törekednek az etikus magatartási szabályok betartására

Zéró tolerancia a megtorlással szemben

Az IMEX Filtertechnika Kft az aggályokat felvető jóhiszemű bejelentővel szemben semmiféle hátrányos megkülönböztetést, vagy megtorlást nem tűr. Ha valaki úgy véli, hogy hátrányt szenvedett el, ezt be kell jelentenie. A cégvezetés minden ilyen panasz esetén meghozza Bejelentővédelem szabályozásának megfelelő intézkedéseket. Beosztástól függetlenül fegyelmi eljárás indul mindenkivel szemben, aki egy feltételezetten etikátlan magatartást, egyéb megfelelési problémát vagy üzleti kockázatot bejelentő személlyel szemben alkalmazott megtorlásért felelős. Ha felmerül annak gyanúja, hogy etikai vagy egyéb megfelelési probléma bejelentése miatt Önt vagy más személyt megtorlás ért, haladéktalanul vegye fel a kapcsolatot a azzal a féllel akinél a fenti szabályozás szerint a bejelentést megtette.

Etikai panaszkezelési rendszer

- Az etikai problémák bejelentése és az etikai kérdések felvetése segít megvédeni a tisztességes és etikus magatartás kultúráját, vállalatunk és üzleti partnereink jó hírnevét és pénzügyi stabilitását, valamint alkalmazottaink munkahelyeit
- Célunk, hogy megelőzzük és felderítsük az etikai vétségeket.
- Az etikai vétség bejelentésének elmulasztása veszélyezteti legitimitásunkat, és így önmagában is etikai vétségnek minősülhet.
- Biztonságos és hozzáférhető csatornákat biztosítunk, amelyeken keresztül a külső és belső érintettek tanácsokat kaphatnak és felvethetik az etikai aggályaikat.
- Névtelen bejelentést is lehet tenni.
- Minden bejelentést bizalmasan kezelünk, a megtorlás kockázata nélkül.
- Amennyiben az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex normáinak bármilyen jellegű megsértését tapasztalja,



vegye fel a kapcsolatot közvetlen felettesével, vagy vállalatunk ügyvezetőivel, vagy vállalatunk által kijelölt bejelentővédelmi felelőssel: compliance@ift.hu

- a bejelentők védelme kiemelt fontosságú a cégvezetés számára, és Bejelentővédelem szabályozásán alapul
- Az etikai vétség következményei, beosztástól és státusztól függetlenül, a jogszabályi előírások keretein belül kerülnek megállapításra. Ez a szóbeli figyelmeztetéstől egészen a munkaviszony vagy az üzleti kapcsolat megszüntetéséig terjedhet. Ezen túlmenően a törvénysértés büntető- és polgári jogi eljárást vonhat maga után.

Az IMEX Filtertechnika Kft etikai szabályzata

Számonkérhetőség

Cégünk átláthatóságra törekszünk. Elismerjük és elfogadjuk a tevékenységeink és működésünk etikai minőségével kapcsolatos számonkérhetőséget. Minden vezető tisztségviselő és munkatárs, alvállalkozó köteles betartani az Etikai és Üzleti Magatartási Kódexben foglaltakat. Ha tudomásunkra jut, vagy felmerül annak gyanúja, hogy valaki megsérti értékeinket, akkor kezdeményezzük az ügy azonnali kivizsgálását.

Megbízhatóság

A szakértelem fejlesztésére, a bizalom folyamatos építésére törekszünk, megbízható minőségű termékek és szolgáltatások biztosításával. Elengedhetetlen, hogy ezek az értékek minden szinten alkalmazásra kerüljenek az IMEX dolgozói és a velük együttműködő személyek által is. Elköteleztünk vagyunk az iránt, hogy megállapodásainkat betartsuk és minden erőfeszítést megteszünk annak érdekében, hogy ígéreteinket és vállalásainkat is maradéktalanul teljesítsük.

Törvények betartása

Az IMEX Filtertechnika Kft számára fontos, hogy a mindenkor érvényben lévő jogszabályi keretek között működjön. Betartjuk a, szabályokat és törvényi előírásokat, beleértve az üzleti tevékenységeinkre vonatkozó jogszabályi követelményeket, iparági- és szervezeti normákat. A jogszabályi előírások betartását alapkövetelménynek tekintjük. Etikai normáink megfelelnek a jogszabályi rendelkezéseknek és ötvözik a helyes társaságirányításra vonatkozó normákat, gyakorlatokat és a közösségi elvárásokat.

Ugyan az IMEX Filtertechnika Európán kívüli országokban nem rendelkezik saját leányvállalattal vagy fiókteleppel, a vállalat szigorúan ügyel a munkaidőre, a bérezésre, az egyenlő jogokra, a kisebbségek és az öslakosok jogainak elismerésére és védelmére, valamint a föld-, erdő- és vízjogokra vonatkozó törvények és előírások, valamint az erőszakos kilakoltatások elleni törvények betartására.

Felelősség

Cégünk felelősséget vállal tevékenységének következményeiért és figyelembe veszi az érintettek elvárásait. A fenntartható fejlődést szem előtt tartva gazdasági, társadalmi és környezetvédelmi szempontból tudatos és felelősségteljes módon cselekszünk

Tisztességesség

Tisztességesen járunk el minden tevékenységünk során, így versenyhelyzetben is. Elköteleztük magunkat az igazságosság, az üzleti partnereket megillető egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség, valamint a sokszínűséggel kapcsolatos tolerancia és elfogadás mellett. Kapcsolataink kölcsönös bizalomra épülnek.

Tisztelet

Tiszteletben tartjuk mindenki emberi méltóságához, önrendelkezéshez, magánélethez fűződő jogait és érdekeit. A tisztelet megadása csapatszellemünk és üzleti kapcsolataink alapja.

Folyamatos, fenntartható fejlődés

Az IMEX Filtertechnika Kft elkötelezett a fenntartható fejlődés mellett. A fenntartható fejlődés részeként proaktív módon kezeljük a hosszú távú gazdasági, környezetvédelmi és társadalmi kérdéseket érintő kockázatokat és lehetőségeket.

Emberi jogok

Cégünk természetesen elkötelezett az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata (ENSZ 217 A (III) határozat) mellett, és biztosítja, hogy minden érintett fél betartsa.

Az emberi jogok tiszteletben tartása magába foglalja a vállalati szabályzatok, a vonatkozó jogszabályi és szabályozói előírások betartását, az érintettek bevonását és a működésünk által érintett közösségek és a társadalom jólétének elősegítését. Célunk nem csak az emberi jogok tiszteletben tartása, támogatjuk is ezek érvényesítését lehetőségeinkhez mérten és pozitív hatásra törekszünk társadalmi szinten is. Támogatjuk az emberi jogok védelmét és elítéljük az emberi jogok megsértésének minden formáját. Külön figyelmet fordítunk munkavállalóinkra, beszállítóinkra, a nőkre, az etnikai és vallási kisebbségekre, a gyermekekre és fogyatékkal élő emberekre.

Biztonság, környezet és egészség védelme

Az emberi jogok tiszteletben tartásából következően elkötelezettek vagyunk a személyi sérülések, a környezeti károk és veszélyek megelőzése, a tevékenységünkben fakadó kockázatok minimalizálása iránt. Elkötelezettek vagyunk a biztonságos munkakörülmények megteremtése és környezetirányítási rendszerünk folyamatos fejlesztése iránt, a technológiailag kifogástalan berendezések, megfelelő felkészültséggel rendelkező munkatársak és az aktív környezettudatos kultúra alkalmazásával.

- Környezetvédelmi kérdésekben lelkiismeretesen járunk el
- Minden tevékenységünk során betartjuk a vonatkozó technológiai és ökológiai irányelveket
- Támogatjuk a környezeti károk kockázatának mérséklésére irányuló legszigorúbb előírások és szabványok elfogadását
- Minden számunkra munkát végző személy számára megfelelő védelmet és biztonságot nyújtó, felesleges kockázatoktól mentes munkakörnyezetet biztosítunk
- A nyilvánosság és a munkavállalók számára megfelelő, mérhető, ellenőrizhető és naprakész információt biztosítunk a tevékenységeinek egészségre, biztonságra és környezetre gyakorolt lehetséges hatásairól
- Ösztönözzük a környezetbarát technológiák fejlesztését és bevezetését
- Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy biztosítsuk a személyek és a vállalati tulajdon biztonságát, beleértve a munkavállalók, technológiák, tárgyi eszközök védelmét

Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség

Mi, az IMEX Filtertechnika Kft-nél elkötelezettek vagyunk a hátrányos megkülönböztetés minden formájának megszüntetése mellett, munkahelyi- és társadalmi szinten egyaránt. Tisztában vagyunk a sokszínűség értékével. Munkavállalóink, vevőink, üzleti partnereink, beszállítóink különböző országok állampolgárai, számos nemzetiséget, hitet, vallást,

meggyőződést, kultúrát vagy társadalmi hovatartozást képviselnek. Támogatjuk a kulturális sokszínűséget. Elítéljük a hátrányos megkülönböztetés minden fajtájának; többek között, de nem kizárólag a faj, bőrszín, nem, kor, nyelv, vallás, politikai vagy egyéb meggyőződés, etnikai, nemzetiségi vagy társadalmi hovatartozás, vagyoni helyzet, születés, szexuális beállítottság vagy más állapot, például családi állapot vagy gyermekek száma alapján történő megkülönböztetést.

Emberi méltóság és kölcsönös tisztelet

Cégünk elkötelezett egy kölcsönös bizalmon alapuló munkakörnyezet megteremtésében, ahol mindenkit, aki az IMEX munkavállalója, megbecsülnek és mindenki emberi méltóságát tiszteletben tartják. Az IMEX Filtertechnika Kft és a velünk kapcsolatba kerülő belső- és külső érintettek között bizalmi kapcsolat van, ennek megfelelően megadjuk nekik a megfelelő tiszteletet és ugyanezt várjuk el tőlük is. Cégünk nem tűri a zaklatást, és semmilyen más megalázó, lealacsonyító, sértő, megfélemlítő vagy ellenséges tettet, magatartást vagy viselkedést. Mindenkit megillet az udvariasság és a tisztelet. A szexuális zaklatás, a rágalmozás és a becsületsértés az emberi méltóság súlyos megsértésének minősül.

Tisztességes foglalkoztatás

Az emberi erőforrások cégünk legfontosabb erőforrásai. Az IMEX elkötelezett a munkavállalók fejlődése, a munka és magánélet közötti megfelelő egyensúly biztosítása mellett. Elkötelezettek vagyunk a jogszerű és tisztességes foglalkoztatás, a munkaügyi alapelvek tiszteletben tartása mellett. Szigorúan elutasítjuk a kényszer-, kötelező-, rabszolga- és gyermekmunka bármilyen formáját, és az etikátlan foglalkoztatás egyéb formáit, mint pl.: a bérek visszatartása, a betegszabadság vagy a napi pihenőidő megtagadása, az alternatív foglalkoztatási formákkal való visszaélés vagy az egészségügyi hozzájárulás fizetési kötelezettség kijátszását. Gondoskodunk arról, hogy a munkának e formái, a rabszolgaság, a szolgaság és az emberkereskedelem nem fordulhatnak elő üzleti tevékenységünkben és ellátási láncunkban. Amennyiben a helyi jogszabályok nem határoznak meg ennél magasabb életkort, a minimális munkavégzési korhatár a nem veszélyes munkák esetében 15 év, a veszélyes munkák esetében 18 év. Az IMEX Filtertechnika Kft elkötelezett a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő, tisztességes foglalkoztatási és javadalmazási politika megvalósítása mellett. Az elbocsátásokat humánus módon kezeljük, és ahol lehet, ügyintézési támogatást nyújtunk korábbi munkavállalóinknak. A munkaidőt és a szabadságigényeket a nemzeti és európai jogszabályokkal összhangban kezeljük, és mindig az egyes munkavállalókkal egyeztetve, személyes körülményeiket figyelembe véve határozzuk meg. A külszolgálatban dolgozó munkatársak munkaszerződésük szerint meghatározott keretmunkaidővel rendelkeznek, ezen belül maguk felelősek időbeosztásukért, munkavégzésük során a törvényi előírások betartásáért. Minden más munkatársunknak is lehetősége van bizonyos esetekben távmunkában végezni feladatait, amennyiben a munkakör jellege ezt lehetővé teszi.

Összeférhetetlenség

Cégünknel egy munkavállaló közeli hozzátartozója (házastárs, élettárs, gyermek, szülő, testvér) nem lehet az érintett munkavállaló közvetlen vagy közvetett beosztottja. Ezen szabály alól az ügyvezető felmentést adhat.

A munkavállalóknak – előzetes bejelentés, illetve engedély alapján – másik munkáltatónál létesített munkaviszony, megbízási jogviszony vagy bármilyen ellenérték fejében végzett tevékenység esetén ügyelniük kell arra, hogy emiatti érdekeltségük révén érdekeik ne kerülhessenek összeütközésbe a vállalkozás érdekeivel.

Tisztességes kereskedelem és verseny

Cégünk azt az álláspontot képviseli, hogy a versenyjogi és piaci szabályozások teljes körű tiszteletben tartása nem csak jogszabályi kötelezettség, hanem az üzleti kultúra egyik alappillére.

A verseny a legjobb hatékonyságnövelésre ösztönző erő: innovációra ösztönöz és a vevők számára garantálja a legjobb választási lehetőségeket és a legjobb árakat. A versenyjogi előírásoknak való teljes mértékű megfelelés nem kizárólag jogszabályi kötelezettség, de kedvező hatással lehet az üzletmenetre is. Mi, az IMEX-nél tiszteljük versenytársainkat, tartózkodunk mindenféle tisztességtelen magatartástól, mely jogellenesen rontaná versenytársaink megítélését vagy jó hírnevét. Versenytársainkról szigorúan csak jogszerű módon gyűjtünk adatokat. A versenyellenes gyakorlat elfogadhatatlan és nem megengedett. Cégünk kiemelt figyelmet fordít arra, hogy semmilyen kartell-megállapodásnak ne legyen részese, hogy versenytársaival se közvetlen, se közvetett módon ne hangolja össze piaci magatartását, különösen az árak rögzítése, a piac felosztása, vagy termelési- és eladási kvóták megosztása tekintetében.

Nem élünk vissza piaci pozícióinkkal, és elkötelezzük magunkat az iránt, hogy egyenlő feltételeket teremtsünk minden üzleti partnerünk számára.

Export- és importszabályozásnak, korlátozásoknak és szankcióknak való megfelelés

Az IMEX Filtertechnika Kft vállalja, hogy betartja, és minden erőfeszítést megtesz annak érdekében, hogy megfeleljen a vonatkozó szabályoknak, a kötelező érvényű kereskedelmi szabályozásoknak és korlátozásoknak. A szankciók, import- és exporttilalmak olyan adott országokkal, területekkel, természetes személyekkel, csoportokkal vagy jogi személyekkel szemben érvényesített kereskedelmi korlátozások, melyek célja a nemzetközi béke és biztonság fenntartása vagy helyreállítása, az emberi jogok, a demokrácia és jogállamiság fenntartása. Az ilyen jellegű szankciók olyan jogi előírások, melyek tiltják, vagy korlátozzák áruk, pénzeszközök, szolgáltatások, szoftverek, vagy információk értékesítését, vásárlását, átadását vagy hozzáférhetővé tételét. A kereskedelmi szabályozások és korlátozások megszegése súlyos következményekkel járhat, beleértve az áruk, vagy pénzeszközök lefoglalását, jelentős büntető- vagy polgárjogi bírságok kiszabását, exportjogok elvesztését, érvénytelenített szerződéses megállapodásokat és akár börtönbüntetést is. A szankciók és embargók rendkívül változékony és dinamikus alakuló intézkedések, az ezekre vonatkozó nemzetközi jogszabályok bármikor változtathatnak. Rendkívül fontos az ilyen jellegű korlátozások figyelemmel kísérése.

Korrupció, vesztegetés, csalás

Az IMEX Filtertechnika Kft semmilyen formában nem vesz részt és semmilyen mértékben nem tűri a korrupciót sem a magánszférában, sem az állami szektorban. Még abban az esetben is így járunk el, ha emiatt cégünk versenyhátrányba kerül, vagy üzleti lehetőségtől esik el. Elítéljük a csalást, beleértve a pénzügyi és nem-pénzügyi adatok és kimutatások meghamisítását, a pénzmosást, a bennfentes kereskedelmet is.

A korrupcióellenes jogszabályok megsértése súlyos bűncselekménynek minősül. A vonatkozó jogszabályi előírásokat megszegő vállalatok bírsággal sújthatók, míg az érintett egyének börtönbüntetésre is ítélték. A vállalatok is felelősségre vonhatók korrupciós gyakorlat folytatásáért, vagy velük kapcsolatba hozható személy harmadik fél általi megvesztegetéséért, ha ennek célja üzleti előny megtartása, vagy megszerzése. Ügynökök, tanácsadók és egyéb közvetítők kiválasztása során megfelelő gondossággal járunk el. Minden ügynöki, tanácsadói és más közvetítővel kötendő szerződéshez előzetes jóváhagyás

szükséges és minden érintettet tájékoztatnunk kell korrupciót elítélő álláspontunkról. A beszerzési eljárásokat tisztességes és átlátható módon folytatjuk le. A beszállítók, kivitelezők és alvállalkozók értékelése során szükség szerint elvégezzük a jogi és pénzügyi átvilágítást, meggyőződve arról, hogy hatékonyan fellépnek-e a korrupció ellen és alkalmaznak-e korrupcióellenes szabályokat.

Ajándékok és vendéglátás

Cégünknel kizárólag üzleti figyelmességnek minősülő, jelentősebb anyagi értéket nem képviselő és nem túl gyakori ajándékokat és vendéglátást biztosítunk, vagy fogadunk el. Ennek célja soha nem lehet a döntéshozatal tisztességtelen befolyásolása. Az ajándékokat és a szórakoztatást csak úgy szabad nyújtani, hogy ezekért nem várunk viszonzást, és ezek véletlenül sem kelthetik azt a benyomást, hogy az elfogulatlan döntéshozatal befolyásolására irányulnak. Ezeket nem szabad sem felajánlani, sem elfogadni bármilyen ügylettel kapcsolatos kedvezőbb bánásmód reményében. A jogtalan befolyás szándékával adott bármilyen ajándék vagy vendéglátás vesztegetésnek minősül attól függetlenül, hogy milyen értéket képvisel.

Az üzleti titkok és üzleti információ védelme

Cégünk kizárólag tisztességes és szigorúan jogszerű módon gyűjt adatokat. Kizárólag nyilvánosan hozzáférhető információforrásokat használunk az üzleti, fogyasztói, versenytársi, beszállítói és technológiai tendenciák és magatartásminták, illetve többek között jogszabálytervezetek, egyéb szabályozói intézkedések és kommunikációs kampányok értékelése során. Az információk, adatok és tudás kritikus fontosságú vagyonelemek cégünk és üzleti partnerei számára. Minden munkavállaló és üzleti partner felelős az érkezett, módosított, átadott, megosztott, tárolt vagy használt adatok bizalmas jellegének, sértetlenségének és hozzáférhetőségének védelméért ezek tényleges helyétől és megjelenési formájától függetlenül (elektronikus, papír-alapú, egyéb formátum stb.).

A szellemi tulajdon védelme

A szellemi tulajdon egyedi értéket képviselő szellemi alkotás. Ide tartoznak a szerzői- és szabadalmi jogok, formatervezési minták és védjegyek, a kereskedelmi titkok és a know-how.

Megjelenésüket tekintve többek között az alábbiak lehetnek:

- bármilyen találmány, műszaki megoldás, belső fejlesztés vagy folyamat
- termék formaterve
- márkanév, embléma
- írott mű, honlap, vagy ismertető tartalma
- műalkotás, fényképek, illusztrációk
- számítógépes szoftver

Adatbiztonság

Cégünk elkötelezett a kiberbiztonsági kultúra kialakításának elősegítése mellett. Fontosnak tartjuk az elektronikusan tárolt adatok bizalmas kezelése, sértetlenségének és hozzáférhetőségének megőrzését.

Kizárólag hitelesített és megfelelő jogosultságokkal rendelkező felhasználók kaphatnak hozzáférést az információs infrastruktúrához a "szükséges mérték" elvének érvényesítése mellett.

A nem munkavégzéssel kapcsolatos internethasználat megengedett, ha nem veszélyezteti a rendszer és a hálózat biztonságát, teljesítményét vagy stabilitását, és nem akadályozza a munkavállalói feladatok ellátását. A megfelelő biztonság biztosítása érdekében – a magánélet tiszteletben tartására vonatkozó és az adatvédelmi jogszabályok által biztosított kereteken belül – cégünk fenntartja a jogot, hogy a karbantartási-, üzleti-, és jogszabályi követelmények teljesítése érdekében hozzáférjen az eszközökhöz és a rajtuk tárolt adatokhoz.

A politikai tevékenységekkel kapcsolatos álláspontunk

Az IMEX Filtertechnika Kft nem kíván közvetlenül részt venni politikai tevékenységekben, nem fogalmaz meg politikai célokat, és szigorúan betartja a vállalatok politikai szerepvállalására és a politikai hozzájárulásokra vonatkozó jogszabályi előírásokat. Cégünk nem szponzorál és nem támogat politikai programokat, pártokat és ezekhez hasonló szervezeteket vagy általuk rendezett eseményeket. Elismerjük munkavállalóink politikai szerepvállaláshoz való jogát és nem tiltjuk, hogy politikai tevékenységet végezzenek. Ugyanakkor nem folytathatnak politikai tevékenységet cégünk nevében vagy annak érdekeibe ütköző módon.