



FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS



IMEX minőségirányítási rendszer

Ez a dokumentum az IMEX Filtertechnika Kft. tulajdonát képezi és szerzői jogvédelem alatt áll. A dokumentum és a benne foglalt információk az IMEX Filtertechnika Kft. írásbeli hozzájárulása nélkül sem részben, sem egészben nem adhatók át harmadik félnek.

Nyomtatva: 2025.04.07. Ez a nyomtatvány az IQMS-001 Rev. 1. szerint ellenőrzött dokumentum. Kérjük, hogy ne használjon másolatot, hanem mindig az IMEX \\Minősegbiztosítás\ JÓVÁHAGYOTT FORMANYOMTATVÁNYOK adatbázisából származó érvényes dokumentumot használja. Ez a nyomtatvány csak akkor érvényes, ha tartalma megegyezik a minősegbiztosítási adatbázisban közzétett verzióval. Tartalmi változtatások csak a minősegbiztosítási adatbázis jóváhagyási és kiadási folyamatán keresztül történnek.

Dátum: 2025. 04. 07. Sorszám: IQMS-028.Rev.4

Szerző: Birgit Famleitner

Jóváhagyta: Horváth András

Szervezeti információk

Előszó



Schneider Gernot
Ügyvezető igazgató

Pandur Attila
Ügyvezető igazgató

Fenntarthatóság az IMEX Filtertechnika Kft.-nél

2024-ben a fenntarthatóság komoly mértékben befolyásolta az IMEX Filtertechnika Kft. történetét. 2024-re visszatekintve elmondhatjuk, hogy a tavalyi év nagyon tanulságos volt számunkra, hiszen felmértük, cégünk hol tart a fenntarthatóság három pillére szempontjából, illetve első alkalommal számítottuk ki karbonlábnyomunkat, ezúttal a 2023-as üzleti évre vonatkozóan.

Önkéntesen vállaljuk az átlátható, VSME irányelveknek megfelelő, ESG-kompatibilis jelentéstételt. Úgy gondoljuk, hogy egy magunkfajta közepes méretű vállalat számára ez mindenképpen figyelemre méltó eredmény. A fenntarthatóság legfontosabb üzenetét következetesen kommunikáltuk az egész céges szervezetben azzal a szándékkal, hogy elősegítsük a tudatosságot és a támogatást minden munkatársunk esetében. A fenntarthatóságot egy olyan utazásként igyekeztünk megélni, amelyre mindannyian együtt indultunk el.

Az IMEX Filtertechnika vállalati felelősségét abban látja, hogy folyamatosan vizsgálja tevékenységeit és azzal kifejtett hatását, illetve permanensen törekszik fejlesztésekre és innovációra.

Szilárdan meg vagyunk győződve arról, hogy minden lépés, legyen az bármilyen kicsi is, jelentősen hozzájárul unokáink számára egy élhető világ fenntartásához.

Szeretnénk megköszönni minden munkatársunknak a jó ötleteket és az elkötelezettséget, amelyek alapján az IMEX Filtertechnika rugalmasan és stabilan haladhat a fenntartható jövő felé.



Szervezeti információk

Általános információk

Szakértelem és tapasztalat

A soproni IMEX Filtertechnika Kft. osztrák-magyar vegyesvállalként 1991 óta végzi úttörő munkáját. Az eredetileg kereskedelmi vállalatból szolgáltató céggé fejlődött, amelynek alapvető szakterülete a mérnöki, kereskedelmi és műszaki tanácsadás.

Ma már több mint 50 szakember járul hozzá tudásával a kihívások leküzdéséhez, az ügyfeleknek történő tanácsadáshoz és az üzemeltetési költségek minimalizálásához.

Vállalatunkat az értékeivel összhangban álló, előrelátó cselekvés teszi a régió éllovasává. Célunk, hogy a jövő aktív alakítására összpontosítsunk ebben a rendkívül gyorsan változó környezetben. Folyamatosan tanuló szervezetként alkalmazkodunk korunk kihívásaihoz, különösen az olyan, elsősorban az iparban felmerülő témákhoz, mint a

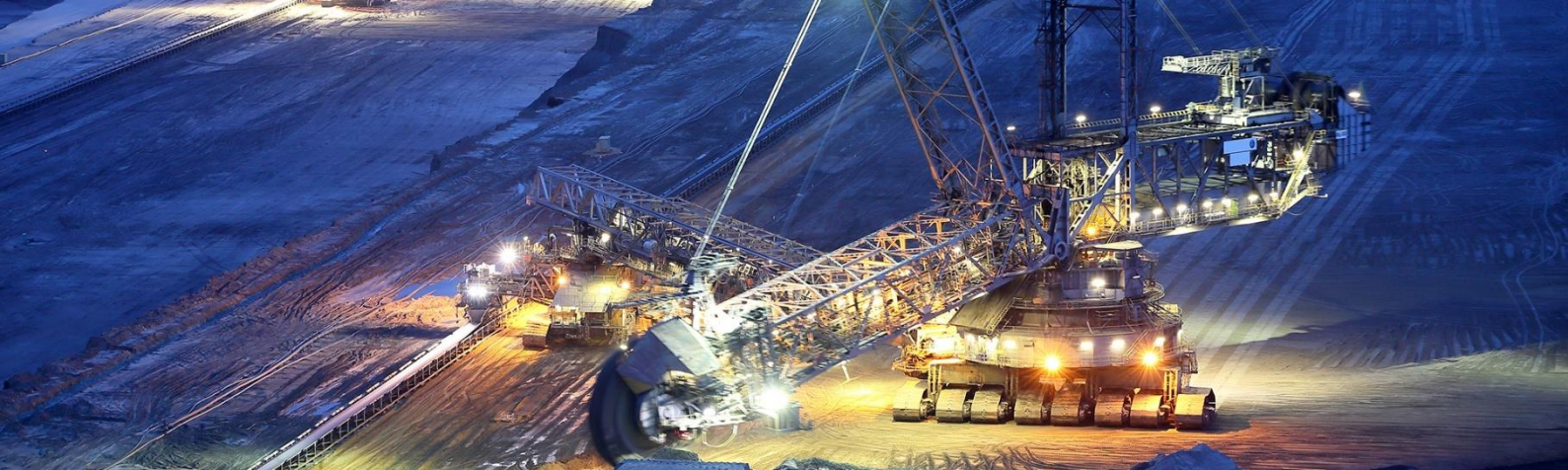
- hálózatosodás,
- digitalizálás,
- energiahatékonyság,
- automatizálás,
- valamint klímavédelem és fenntarthatóság.

AZ IMEX Filtertechnika aktívan alakítja a piaci és technológiai környezet változásait, és továbbra is előretekinő partnere marad ügyfeleinek és beszállítóinak. Stratégiánk fókuszában a jövőbeli életképesség, az ügyfélközpontúság és a csúcsteljesítmény elérése áll.

• **Az ügyfélközpontúság** azt jelenti, hogy megértjük ügyfeleink különböző igényeit, és optimális megoldásokat kínálunk.

• **A csúcsteljesítmény** minden területen gazdasági sikert, hatékony folyamatokat és magasan képzett szakembereket jelent.

A dinamikus piaci feltételek nagyfokú alkalmazkodóképességet igényelnek. Felelős vállalként folyamatosan fejlesztjük a vezetésre, az együttműködésre és a kommunikációra vonatkozó elképzeléseinket. Stratégiánk alapja az erős vállalati kultúra, az innovációs erő és a közös részvétel vállalatunk alakításában.



Alapelvek

B1 – A jelentés elkészítésének alapjai

A VSME standard opciói	Alapváltozat
Vállalati szint vagy egyéni szint	Önálló vállalat
A leányvállalatok listája	0
A vállalkozás típusa	Kft.
NACE-kód (gazdasági tevékenység besorolása)	G46.7.2
A vállalati karbonlábnyom jelentési éve/gyűjtési éve	2023
Árbevétel (euróban)	€ 20.007.065,-
Alkalmazottak száma (teljes munkaidős egyenérték)	52
A vállalat fő telephelye	Sopron, Magyarország
További telephelyek közzététele	

Megszerzett tanúsítványok és jóváhagyási pecsétek

(kibocsájtó, dátum és értékelés):

- QSCert spol s.r.o. 2024. 09. 21. ISO9001
- QSCert spol s.r.o. 2024. 09. 21. ISO14001
- QSCert spol s.r.o. 2024. 09. 21. ISO45001

A jelentésből egyetlen adat sem maradt ki azért, mert az érzékeny vagy minősített információnak minősülne.



Alapelvek

B2 – Gyakorlatok a fenntarthatóbb gazdaságra történő áttéréshez

Fenntarthatósággal a jövőnkért

Az IMEX Filtertechnika egy stabil, modern vállalat, amely Magyarországon a piaci szegmensében elismerten piacvezetőnek számít. Ahhoz, hogy ez továbbra is így maradjon, és a jövőben is a csúcson maradjunk, mindig innovatívnak kell lennünk és szembe kell néznünk az új kihívásokkal.

A hatékony fenntarthatósági stratégia alapjaként először elemeztük a 2024-es meglévő helyzetet, elvégeztük a lényegességi elemzést és kiszámítottuk a vállalati karbonlábnyomot.

Az üvegházhatást okozó gázok lábnyomának kiszámítása fontos számadatokat szolgáltatott a vállalatról, amelyek alapján hatékony fenntarthatósági stratégiát dolgozunk ki a kibocsátásunk jövőbeli csökkentése és a felelős magatartás javítása érdekében minden területen.

Erőfeszítéseink mérhetősége ugyanolyan hangsúlyt kap, mint az átlátható kommunikáció.





Alapelvek

B2 – Gyakorlatok a fenntarthatóbb gazdaságra történő áttéréshez

Lényegességi elemzés

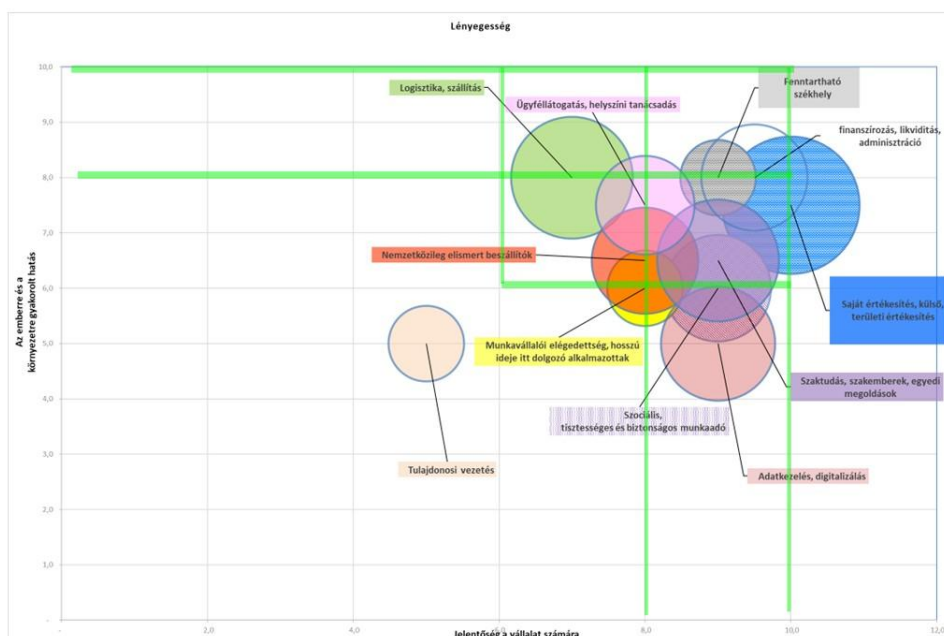
2024-ben az IMEX Filtrertechnika egyszerűsített lényegességi elemzést készített a kettős lényegesség elve alapján. Ennek érdekében a cég összes tevékenységi területének képviselőjével mélyreható vállalati elemzést végzett.

Az egyszerűsített lényegességi elemzést négy lépésben hajtotta végre:

1. A témák meghatározása az értéklánc mentén
2. Értékelés és egy szűkített lista összeállítása
3. A befolyásoló tényezők és az érdekelt felek elemzése
4. Értékelés és besorolás egy lényegességi mátrixon.

Az eredmények alapján a környezetvédelem, a szociális ügyek és a vállalatirányítás területén a témákat belülről kifelé, illetve kívülről befelé szempontok szerint értékeltük egy 0-tól (lényegtelen) 10-ig (erős hatás) terjedő skálán.

Egy téma összes értékeléséből minden dimenzióánál átlagértékét állapítottunk meg. Minden dimenzióánál maximum tíz pontot lehetett elérni. Az értékeket egyenlően súlyoztuk.



Lényeges megállapítások és fenntarthatósági stratégia

Az IMEX Filtrertechnika esetében a lényegességi elemzés kimutatta, hogy a vállalati karbonlábnyom a lehető legátfogóbb módon tartalmazza az azonosítható Scope 3 kibocsátásokat. Ezért részletesen kielemeztük és értékeltük az olyan területeket, mint a külső értékesítő munkatársak általi személyes értékesítés és a műszaki tanácsadás, valamint a kiterjedt árubeszerzés és logisztika.

Az IMEX Filtrertechnika azonnali hatású intézkedésként megkezdte valamennyi alkalmazottjának intenzívebb képzését és tájékoztatását. A fenntarthatóság témája a maga összetettségében kiemelt prioritást élvez a belső kommunikációban. Emellett kineveztünk egy vállalati ESG- és fenntarthatóságért felelős személyt is.

Középtávon innovatív stratégiákat és megoldásokat keresünk a CO₂-kibocsátás csökkentésére a logisztika és a vállalat saját gépjárműparkja területén. Ezzel kapcsolatban meg kell jegyezni, hogy Magyarországon jelenleg erősen hiányos az országos elektromos töltőállomás-hálózat, ami azt jelenti, hogy a városközpontokon kívüli biztonságos e-mobilitás még nem garantált.

Emellett még mindig nehézkes a minősített zöldáram beszerzése. Bár az IMEX Filtrertechnika nagyméretű fotovoltaikus rendszert üzemeltet soproni telephelyén, sajnos nem lehetséges 100%-ban a vállalat szükségleteinek saját napenergiából származó villamos energiával történő kielégítése. A saját tárolókapacitások létrehozása ezért az egyik olyan cél, amelynek elérésére az elkövetkező években aktívan törekedni fogunk.

A soproni cégközpontban a fenntarthatóság témakörét egyébként is mindig is példamutatóan gyakoroltuk. Az összegyűjtött esővizet 19 éve tisztítjuk, és WC-öblítéshez, valamint öntözővízként hasznosítjuk, a fűtéshez szükséges energiát fa pelletből biztosítjuk, a meleg vizet és a villamos energiát pedig sok négyzetméternyi napelem segítségével állítjuk elő. Az egyenlő jogok, az egészséges munkakörülmények és a méltányos fizetés minden alkalmazott számára a vállalat alapítása óta magától értetődő. Ezt a fenntarthatósági stratégiát, amely szilárd részét képezi a vállalati alapértékeknek, továbbra is fenntartjuk, és minden területet folyamatosan bővítünk.



Környezetvédelem

B3 – Energiafogyasztás és üvegházhatást okozó gáz-kibocsájtás

Energiafogyasztás	
Teljes fosszilis / benzin energiafogyasztás (saját gépkocsik)	4.717,52 l
Teljes fosszilis / dízel energiafogyasztás (saját gépkocsik)	56.613,90 l
Teljes villamosenergia-fogyasztás (nem megújuló forrásból)	73.657,00 kWh
Fatüzelés	122.496,00 kWh

Üvegházhatást okozó gáz-kibocsájtás			
Bruttó üvegházhatásúgáz-kibocsájtás (tCO ₂ eq)	Scope 1	Scope 2	Scope 3*
	149,0 tCO ₂ eq	21,3 tCO ₂ eq	737,6 tCO ₂ eq

*Scope 3 kibocsájtásokat, ha a vállalat számára releváns, az alapmodulban, a B3 alatt kell kiegészíteni (VSME irányelv, 71. szakasz). A Scope 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7 relevánsnak bizonyult, és megállapításra került.

Üvegházhatást okozó gázok intenzitása		
Összes bruttó ÜHG-kibocsátás (tCO ₂ eq)	908	tCO ₂ eq
Árbevétel euróban	20.007.065,00	Euró
ÜHG-intenzitás (az ÜHG-kibocsátás és az árbevétel hányadosa)	0,000045	tCO ₂ eq / €

* tCO₂eq: CO₂ ekvivalens tonna



Környezetvédelem

B4 – Levegő-, víz- és talajszennyezés

Jogszabályban meghatározott bejelentésköteles káros anyagok

Az IMEX Filtrertechnika nem okozott 2023-ban releváns levegő-, víz-, vagy talajszennyezést üzemi tevékenységeivel.

B5 – Biodiverzitás

Földhasználat		
Azon vállalati tulajdonú területek száma, amelyek a biológiai sokféleség szempontjából védelemre szoruló területek közelében vannak	0	
A biológiai sokféleség szempontjából védelemre szoruló területek közelében található, vállalati tulajdonban lévő területek nagysága (hektárban)	0	
	Előző év	Jelentéstétel éve
Teljes földhasználat (földterület)	5.843 m ²	5.843 m ²
Teljes lezárt terület	3.567 m ²	3.567 m ²
ebből beépített terület	2.471 m ²	2.471 m ²
Zöldterület	2.276 m ²	2.276 m ²
A dolgozók számára biokertészkedéshez biztosított terület	9 m ²	9 m ²





B6 – Víz

	Összesen	Ebből nagy vízhiánnyal küzdő területeken
Vízfogyasztás (kommunális) (m ³)	123,5 m ³	0 m ³
Szennyvíz (m ³)	123,5 m ³	0 m ³

***Megjegyzés:** AZ IMEX Filtertechnika az irodaépületek WC-öblítésére az összegyűjtött esővízből származó használati vizet használja.

B7 – Erőforrás-felhasználás, körforgásos gazdaság és hulladékgazdálkodás

Hulladék

*** Megjegyzés:** Mivel az IMEX Filtertechnika nem gyárt fizikai termékeket, a következő pontok nem szerepelnek a listán: A termékek és csomagolások újrahasznosított tartalma, valamint a termékek és csomagolások újrahasznosítható anyagainak százalékos aránya.

Éves hulladékmennyiség / Lerakó

3607 kg

0 kg

 Nem veszélyes hulladék  Veszélyes hulladék

Éves hulladékmennyiség / Újrahasznosítás

1210 kg

3607 kg

 Újrahasznosítás  Nem újrahasznosítható



Társadalmi kérdések

B8 - Személyzet - általános információk

Munkavállalói statisztika

Munkavállalók	Összesen
A munkaviszony típusa:	
Határozott időre szóló	2
Határozatlan időre szóló	55
Nemek:	
Férfi	35
Nő	22
Egyéb	0
A munkaviszony helye:	
Magyarország	57

A 2023-as jelentési évben az IMEX Filtertechnika fluktuációs rátája 13,5% volt.

Összességében a vállalatnál nagyon magas a hosszú idő óta itt dolgozók aránya.

- 6,8 % a vállalatnál 25 évnél hosszabb szolgálati idővel rendelkező alkalmazott
- 1,7 % a vállalatnál 20 - 25 év szolgálati idővel rendelkező alkalmazott
- 10,2 % a vállalatnál 15 - 20 év szolgálati idővel rendelkező alkalmazott
- 10,2 % a vállalatnál 10 - 15 év szolgálati idővel rendelkező alkalmazott
- 40,6 % a vállalatnál 3 - 10 év szolgálati idővel rendelkező alkalmazott
- 30,5 % a vállalatnál kevesebb mint 3 év szolgálati idővel rendelkező alkalmazott



B9 – Egészség és munkavédelem

Fenntarthatóság és biztonság

A 2023-ban enyhített munkavédelmi törvények ellenére ragaszkodunk a szigorúbb intézkedésekhez. Kollégáink biztonsága, különösen a veszélyes termelési helyszíneken, továbbra is fontos marad. Éves vizsgálati tervvel biztosítjuk a folyamatos műszaki ellenőrzéseket. Ez magába foglalja a kéziszerszámok, védőfelszerelések és mérőeszközök használatát is.

A siker nyilvánvaló: 2023-ban nem történt jelentendő baleset.

A biztonságos és egészségre veszélytelen munkakörülmények biztosítása érdekében a következő eljárásokat vezettük be:

- * Folyamatos, normatív alapon történő egyéni védőeszközök biztosítása
- * Védőítalak biztosítása egész évben
- * A munkahelyek hűtésének/fűtésének biztosítása igény szerint
- * Ergonomikus eszközök bevezetése
- * Vállalatunk különös jelentőséget tulajdonít a munkakörnyezet folyamatos javításának.

A biztonságos munkahely és az alacsony kockázatú napi munkavégzés balesetmentes munkakörnyezetet biztosít. Biztosítjuk, hogy minden alkalmazott ergonomikus, jól felszerelt és biztonságos környezetben dolgozzon. A berendezések rendszeres ellenőrzése, a munkavédelmi oktatás és az egyértelmű kommunikációs csatornák segítenek a potenciális kockázatok korai felismerésében és elkerülésében.

I

Negatív hatások: Nem azonosítottunk releváns negatív hatásokat.

2

Folyamatok: Rendszeres értékelések a társadalmi felelősségvállalás biztosítása érdekében.



B10 – Személyzet, javadalmazás, kollektív szerződések és képzés

Munkavállalók képzése és díjazása

Vállalati kultúránk alapját a méltányos javadalmazás és a folyamatos képzés képezi. Alkalmazottaink a törvényes minimálbért meghaladó díjazásban részesülnek. Emellett rendszeres képzéseket kínálunk, hogy munkatársaink készségeit célzottan fejleszthessük.

Terület	Szám
Az átlagos kezdő fizetés és a minimálbér* aránya	191 %
Nemek közötti javadalmazási különbség	0%
A kollektív szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók aránya	0%
Átlagos női alkalmazottankénti képzési órák száma	12 h
Átlagos férfi alkalmazottankénti képzési órák száma	12 h
Átlagos egyéb alkalmazottankénti képzési órák száma	0 h

* Minimálbér a 573/2022. Kormányrendelet szerint



Adminisztráció

B11 - Elítélések és pénzbírságok korrupció és vesztegetés miatt

Korrupció, vesztegetés, csalás

Az IMEX Filtertechnika Kft. nem vesz részt korrupcióban és nem tolerálja annak semmilyen formáját, versenyhátrány esetében sem. Elítéljük a csalást, beleértve az adathamisítást, a pénzmosást és a bennfentes kereskedelmet is.

A korrupcióellenes törvények megsértése súlyos bűncselekmény, amely jogilag is terheli a vállalatokat és a magánszemélyeket. Az etikátlan előnyök megszerzése érdekében harmadik felek által elkövetett megvesztegetés szintén nem megengedett. Ezért ügynökeinket, tanácsadóinkat és a közvetítőket különös gondossággal választjuk ki, és a velük kötendő szerződésekhez előzetes jóváhagyást írunk elő.

Közbeszerzési eljárásaink tisztességesek és átláthatóak. A beszállítókat és vállalkozókat szükség esetén jogi és pénzügyi ellenőrzésnek vetjük alá, hogy biztosítsuk a korrupcióellenes előírásoknak való megfelelésüket.

1

Bejelentett esetek száma 2023-ban: 0

2

Elítélések vagy büntetések száma 2023-ban: 0