



FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

2025-ös üzleti év

A VSME szabvány szerinti alapmodul



IMEX minőségirányítási rendszer

Ez a dokumentum az IMEX Filtertechnika Kft. tulajdonát képezi és szerzői jogvédelem alatt áll. A dokumentum és a benne foglalt információk az IMEX Filtertechnika Kft. írásbeli hozzájárulása nélkül sem részben, sem egészben nem adhatók át harmadik félnek.

Nyomtatva: 2026.08.31. Ez a nyomtatvány az IQMS-001 Rev. 1. szerint ellenőrzött dokumentum. Kérjük, hogy ne használjon másolatot, hanem mindig az IMEX \\Minősegbiztosítás_JÓVÁHAGYOTT FORMANYOMTATVÁNYOK adatbázisából származó érvényes dokumentumot használja. Ez a nyomtatvány csak akkor érvényes, ha tartalma megegyezik a minősegbiztosítási adatbázisban közzétett verzióval. Tartalmi változtatások csak a minősegbiztosítási adatbázis jóváhagyási és kiadási folyamatán keresztül történnek.

Dátum: 2026. 08. 31. Sorszám: IQMS-028.Rev.5

Szerző: Birgit Farnleitner

Jóváhagyta: Horváth András



Tisztelt Partnereink, Ügyfeleink és Beszállítóink!

Örömmel mutatjuk be Önöknek immár 2., VSME szabvány szerinti önkéntes fenntarthatósági jelentésünket, illetve az IMEX Filtertechnika Kft. üzleti tevékenységeire vonatkozó 2. üvegházhatású gáz-mérleget.

Ezzel el kívánjuk mélyíteni a megkezdett jelentéstételi eljárást, és megállapíthatjuk, hogy nem csak felhívtuk a figyelmet a fenntarthatóság területén vállalt elkötelezettségünkre, hanem mérhető előrelépést is sikerült elérni. Ez segít nekünk a vállalat fejlődési irányának még tudatosabb meghatározásában.

A 2025-ös év a vállalatvezetés, a biztonság és a jövőkéesség szempontjából irányváltásokat hozott. Előkészítettük a vállalatvezetés két, hosszú évek óta üzletágvezetőként dolgozó munkatársunkkal történő kibővítését, és új felelősségi köröket, illetve pozíciókat határoztunk meg, amelyek 2026 januárjával léptek hatályba. 2026. január 1-jei hatállyal Horváth András és Ivancsics Krisztián kinevezésre kerültek, mint az IMEX Filtertechnika Kft. ügyvezetői. A két új ügyvezető a stratégiai és operatív felelősséget vette át, és ezzel biztosítják tulajdonosi vezetésű vállalatunk jövőjét.

Büszkék vagyunk erre a mérföldkőre, és továbbra is felelősen, átláthatóan igyekszünk fenntartható jövőt biztosítani.

Pandur Attila

alapító és ügyvezető

Gernot Schneider

alapító és ügyvezető

Horvath András

ügyvezető és üzletágvezető

Ivancsics Krisztián

ügyvezető és üzletágvezető



69 %

Soproni cégközpontunk áramigényének 69%-át saját telephelyünkön található fotovoltaikus rendszerünk által megtermelt napenergiával biztosítjuk.

20 %

Az árbevétel arányos CO₂-kibocsátás 20%-os csökkenése két év alatt (tCO₂eq / €)

50 %

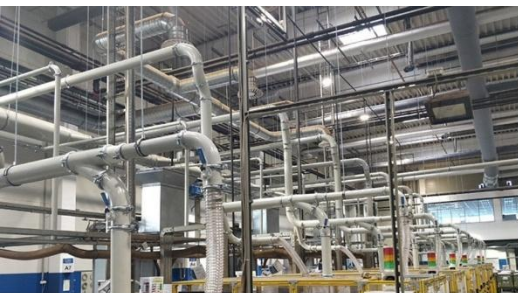
50%-kal kevesebb szállítás légi úton, a vasútra történő súlypontáthelyezésnek köszönhetően. Ez mintegy 200 tonna CO₂eq csökkenést eredményezett

100 %

Munkatársaink ugyanazért a munkáért 100%-ban azonos bért kapnak nemre, származásra vagy társadalmi helyzetre való tekintet nélkül.

197 %

2025-ben a kezdő fizetések átlagos szintje a hatályos magyar minimálbér és bérminimum szintjének 197%-a volt.





IMEX Filtrertechnika – Az Ön szűrés technikai és műszaki szolgáltató partnere

Az IMEX Filtrertechnika 1991. óta szállít minőségi szűrési megoldásokat és nyújt műszaki szolgáltatásokat Közép-Európában. Soproni cégközpontunk osztrák-magyar vegyesvállalatként indult, és tisztán kereskedelmi vállalatból specializálódott műszaki szolgáltatóvá vált, saját tervezői részleggel.

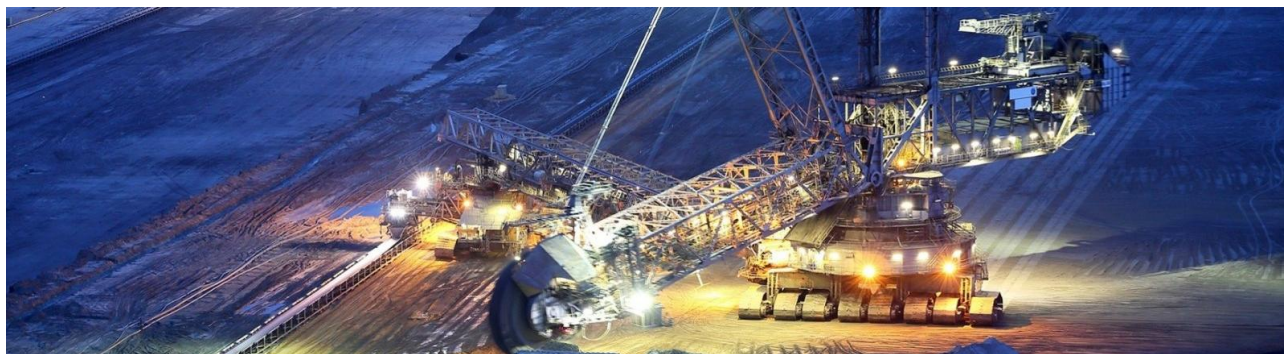
A küldetésünk

Műszaki és ökológiai kihívásokkal szembesülő ügyfeleinket végig kísérjük a projektjeiken, és közben segítünk üzemi költségeiket fenntartható módon csökkenteni. Célunk, hogy egy kézből kínáljunk optimális megoldásokat a munkavállalók és a berendezések védelmére. Ennek érdekében kiterjedt értékesítő és projektvezető hálózatunk helyszíni műszaki tanácsadással segíti ügyfeleinket.

Mivel foglalkozunk

Az IMEX Filtrertechnika alapvetően a világ elismert gyártóinak átfogó szűrés technikai megoldásait kínálja Európából, az USA-ból és Ázsiából. Szakértelmünk több kulcsfontosságú területre terjed ki:

- Ipari por- és olajködleválasztás specializált tervezői és kivitelezői munkával.
- Folyamatszűrés és hidraulikai rendszerek vezető márkákkal fennálló partneri kapcsolatok révén, ilyen például a Brother, a Filtration Group, a Pall F&B, a Filtrec és számos más vállalat.
- Sűrített levegő-előkészítés és kompresszorszerviz ipari alkalmazásokhoz.
- Légtechnikai megoldások Eurovent tanúsítvánnyal rendelkező partnerekkel és olyan specialistákkal, mint például a FabricAir.
- Járműszűrők, csere- és OEM alkatrészek a szállítmányozás, az agrotechnika, építőipari gépek és az anyagmozgatás számára.
- Specializált alkalmazások a földgázipar, finomítók, valamint a mérés- és biztonságtechnika számára.



Raktár- és logisztikai rendszerünk Sopronban több ezer, számítógépes nyilvántartással rendezett, egyedi terméket kezel, és raktáron lévő cikk esetén 24 órán belüli kiszállítást tesz lehetővé.



Minőség az egész világból

Sikerünk alappillére, hogy kizárólag ismert gyártók minőségi termékeit szállítjuk. A nemzetközi piacvezetőkkel, így a Donaldson, FILTREC, MANN & HUMMEL, Filtration Group (korábban Mahle Öhringen), TEKA, Pall F&B, Jacob Csővezetékrendszerek, Solventum (korábban 3M), Brother Filtration és számos más vállalattal erősítjük pozíciónkat Közép- és Kelet-Európában. Ezek az együttműködések lehetővé teszik számunkra, hogy munkatársaink szaktudását a globális szakértők szaktudásával ötvözzük, és mindig tisztában legyünk a legújabb fejlesztésekkel és újításokkal.

A fenntarthatóság, mint vállalati alapelv

A fenntarthatóság szilárdan beépült vállalati filozófiánkba. 2017. óta rendelkezünk az ISO 9001 szerinti tanúsítással, amely 2021-ben kiegészült az ISO 14001 környezetirányítási és az ISO 45001 munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági tanúsítvánnyal. 2023-ban először számítottuk ki vállalati karbonlábnyomunkat, és 2024-ben kezdtük meg az ESG-kompatibilis jelentéstételt. Ezzel szisztematikusan hangsúlyt helyezünk az átláthatóságra és ökológiai, valamint társadalmi teljesítményünk folyamatos javítására.

Csapatunk

Vállalatunk magját több mint 50, a legkülönbözőbb szakterületekkel foglalkozó, professzionális munkatársunk alkotja. Szakértelmük lehetővé teszi számunkra bonyolult követelményeknek megfelelő egyedi megoldások kifejlesztését és hosszú távú ügyfélkapcsolatok kiépítését.

Áttekintés

Az IMEX Filtrertechnika mára 35 év tapasztalatát ötvözi a legmodernebb technológiákkal és magas szintű szolgáltatásaival. Nem csak beszállítónak tartjuk magunkat, hanem egyúttal ügyfeleink stratégiai partnereinek is – fókuszban a minőséggel, hatékonysággal és az ember és a környezet iránti felelősséggel.



B1 - Az elkészítés alapjai

A VSME standard opciói	Alap modul
Vállalati szint vagy egyéni szint	Önálló vállalat
A leányvállalatok listája	0
A vállalkozás típusa	Kft.
NACE-kód (gazdasági tevékenység besorolása)	G46.7.2
A vállalati szénlábnym jelentési éve/gyűjtési éve	2025
Árbevétel (euróban)	€ 18.996.369,-
Munkatársak száma (teljesmunkaidő-egyenérték)	53,6
A vállalat fő telephelye	Sopron, Magyarország
További telephelyek közzététele	

Megszerzett tanúsítványok és jóváhagyási pecsétek

(Herausgeber:innen, Datum und Bewertung):

• QSCert spol s.r.o.	2024. 09. 21.	ISO9001
• QSCert spol s.r.o.	2024. 09. 21.	ISO14001
• QSCert spol s.r.o.	2024. 09. 21.	ISO45001

A jelentésből nem hagytunk ki adatot azon az alapon, hogy az érzékeny vagy minősített információnak minősül.



B2 – Gyakorlatok a fenntarthatóbb gazdaságra történő áttéréshez

Az IMEX Filtrertechnika egy stabil, modern vállalat, amely Magyarországon a szegmensében elismerten piacvezetőnek számít. Ahhoz, hogy ez továbbra is így maradjon, és a jövőben is a csúcson maradjunk, mindig innovatívnak kell lennünk és szembe kell néznünk az új kihívásokkal.

A hatékony fenntarthatósági stratégia alapjaként először a 2024-es meglévő helyzetet elemeztük, elvégeztük a lényegességi elemzést és elkészítettük az első vállalati CO₂-lábnyomunkat a 2023-as évet bázisként véve. A 2025-ös évvel, mint bázisévvel immár a 2. vállalati karbonlábnyom-számítás is elkészült, amelynek alapján egyértelmű összehasonlításokat lehet végezni. A vállalat 2025-ben a fiatalabb generáció számára biztosított lehetőséget a stratégiai és operatív felelősség átadásával, illetve konzekvensen folytatta az átláthatóság és fenntarthatóság folyamatát.

Így 2026-ra először fogalmaztunk meg mérhető fenntarthatósági célokat és fenntarthatósági stratégiát, kifejlesztettük felelős beszerzési irányelvünket, és azt a döntést hoztuk, hogy beszállítóink minden fenntarthatósági értékelését önként, és a legnagyobb transzparencia mellett elvégezzük.

Hasonlóképpen tovább erősítettük minden munkatársunk képzését a szakmai, munkavédelmi és egészségügyi vonatkozású képzések mellett a vállalati értékek, az etikai és üzleti magatartási kódex, az informatikai és MI szabályzat, illetve a beszerzési politika terén.

A társadalmi felelősségvállalás és a társadalmi igazságosság magától értetődő az IMEX Filtrertechnika Kft.-nél, de az önkéntes fenntarthatósági jelentéstétel ezeken a területeken is megbízható tényeket és adatokat mutatott ki. A magyarországi minimálbért jelentősen meghaladó fizetés az IMEX Filtrertechnika Kft.-nél eleve megszokott, ahogy az azonos munkáért azonos bér elve is. 2025-ben emellett egyedi munkaidőmodellek segítségével sikerült a vezető pozíciókban a nők arányát tovább növelni, illetve felelősségi körüket tovább kiépíteni.

Minden intézkedésünk során középpontban áll erőfeszítéseink mérhetősége és az átlátható kommunikáció.

Lényegességi elemzés

2024-ben az IMEX Filtrertechnika egyszerűsített lényegességi elemzést készített a kettős lényegesség elve alapján. Ennek érdekében az összes üzleti terület képviselőivel mélyreható vállalati elemzést végzett.

Az egyszerűsített lényegességi elemzést 4 lépésben hajtotta végre:

1. A témák meghatározása az értéklánc mentén
2. Értékelés és egy szűkített lista összeállítása
3. A befolyásoló tényezők és az érdekelt felek elemzése

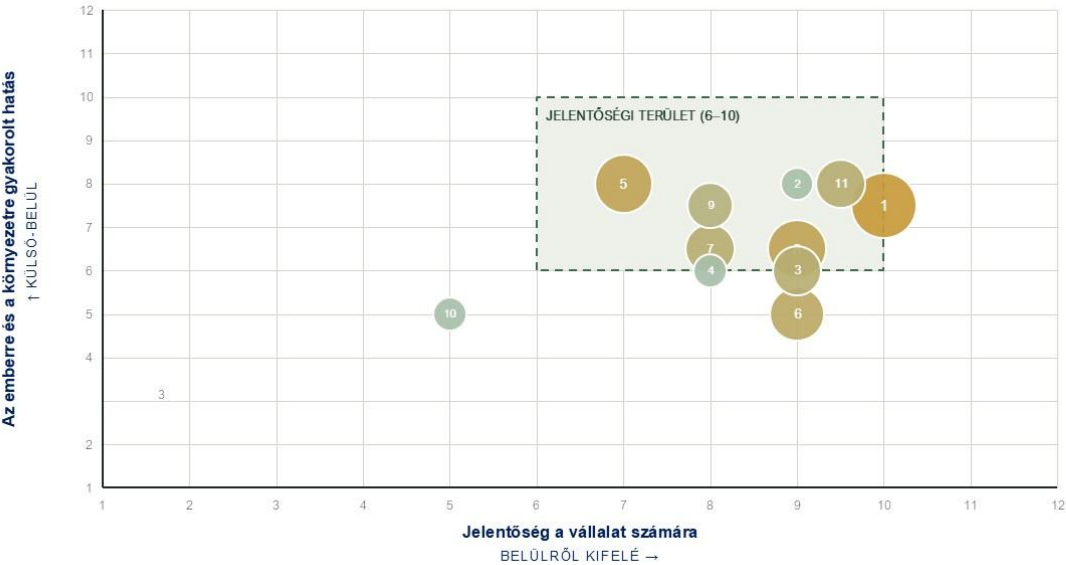
4. Értékelés és besorolás egy lényegességi mátrixon.

Az eredmények alapján a környezetvédelem, a szociális ügyek és a vállalatirányítás területén a témákat belülről kifelé, illetve kívülről befelé szempontok szerint értékeltük egy 0-tól (lényegtelen) 10-ig (erős hatás) terjedő skálán.

Egy téma összes értékeléséből minden dimenzióánál átlagértékét állapítottunk meg. Minden dimenzióánál maximum tíz pontot lehetett elérni. Az értékeket egyenlően súlyoztuk.

A lényegességi elemzés áttekintése

1–10. táblázat · A 6–10. lényegességi területek kiemelve



Jelmagyarázat és értékek

A mátrixban szereplő számok hozzárendelése a témához és az értékelési eredményekhez

Sz.	Téma	A vállalat számára jelentett fontosság	Hatása az emberekre/környezetre	Fontosság az érintett felek számára
1	Saját értékesítés, külső, területi értékesítés	10	7,5	9
2	Fenntartható székhely	9	8	5
3	Szociális, tisztességes és biztonságos munkaadó	9	6	7
4	Munkavállalói elégedettség / hosszú ideje itt dolgozó alkalmazottak	8	6	5
5	Logisztika / Szállítás	7	8	8
6	Adatkezelés / Digitalizálás	9	5	7,5
7	Nemzetközileg elismert beszállítók	8	6,5	7
8	Szaktudás, Szakemberek, Egyedi megoldások	9	6,5	8
9	Ügyfélközpontúság / Helyszíni tanácsadás	8	7,5	6,5
10	Tulajdonosi vezetés	5	5	5
11	Finanszírozás / Likviditás / Adminisztráció	9,5	8	7

Lényegességi tartomány:
A kiemelt mező mindkét tengelyen 6–10 közötti értékeket mutat. Az ebben a mezőben szereplő témák az IMEX Filtertechnika számára lényegesnek minősülnek.

Méret és szín
Minden buborék jelzi az érintettek számára betöltött fontosságát – minél nagyobb és minél arányosabb, annál fontosabb.

Hozzárendelés:
Minden buborékhoz tartozik egy szám. A teljes leírás és az összes érték az alábbi táblázatban található.

Lényeges megállapítások és fenntarthatósági stratégia

Az IMEX Filtertechnika esetében a lényegességi elemzés kimutatta, hogy a vállalati karbonlábnyom a lehető legátfogóbb módon tartalmazza az azonosítható Scope 3 kibocsátásokat. Ezért az olyan területeket, mint a személyes értékesítés és a műszaki tanácsadás, valamint a kiterjedt árubeszerzés és logisztika részletesen kielemeztük és értékeltük.

A hosszú távú tervezés és rendelés révén néhány területen már sikerült a bejövő szállítmányokat légi szállításról vasúti és vízi szállításra átállítani. A mintegy 200 tonna CO₂ egyenérték megtakarítás arra bátorít minket, hogy konzekvensen kövessük továbbra is ezt az utat. Ennek ellenére meg kell jegyezzük, hogy a termékeink szállíthatósága, ezáltal gyakran ügyfeleink berendezéseinek biztonsága mindig a legfontosabb marad számunkra. Ez kényszerűen eredményezheti azt, hogy a sürgősségi termékbeszerzéshez eseti jelleggel a jövőben is a légi úton történő szállítást kell választanunk. Ezért nem indulhatunk ki abból, hogy a 2025-ben tapasztalt CO₂ kibocsátás-csökkenés folyamatos és tartós trendet fog jelenteni. Az IMEX Filtertechnika emiatt stratégiai párbeszédet hívott életre a megtakarítási lehetőségeknek a vállalat minden szintjén történő felismerése és megerősítése céljából.

Folytatjuk minden munkatársunk képzését és felvilágosítását az ESG témájában, valamint az erről szóló belső kommunikációt is. A cég saját fotovoltaikus rendszereinek célzott monitoringozása és az abból levezetett automatikus vezérlés révén jelentősen csökkent a vásárolt villamosenergia mennyisége. A rendszert mindemellett folyamatosan fejlesztjük. Továbbra is rendszeresen vizsgáljuk az elektromos járművek beszerzésének lehetőségét a területi képviselőink és projekt koordinátoraink számára, de ez 2025-ben is elbukott a vidéki töltőinfrastruktúra kiépítettségének hiánya miatt.



Logisztikai részlegünk nemcsak arra törekszik, hogy a szállításokat lehetőleg hatékonyan kombinálja, hanem rendszeresen vizsgálja az alternatív szállítási lehetőségeket és módokat is.

Mivel a Scope 3 kibocsátások teszik ki üvegházhatású gáz kibocsátásunk 76%-át, az IMEX Filtertechnika 25%-os stabil csökkentést tűzött ki célként. A 25%-os érték a 2023-as bázisra vonatkozik, az árbevétel arányában – ennek alapján az irányadó teljesítménymutató a tCO₂eq / árbevétel €-ban. Emellett továbbra is évente megállapítjuk CO₂-lábnyomunkat a GHG protokoll szerint, és vizsgálunk egyéb szabványokat is, amelyek segíthetnek fenntarthatósági törekvéseink további elmélyítésében.



B3 – Energiafogyasztás és üvegházhatású gáz-kibocsátás

Energiafogyasztás	2023	2025	Változás
Teljes fosszilis / dízel és benzin energiafogyasztás (saját gépkocsik)	602.106 kWh	599.017 kWh	- 0,5 % ↓
Teljes villamosenergia-fogyasztás, vásárolt (nem megújuló forrásból)	73.657 kWh	26.283 kWh	- 64,3 % ↓
Teljes villamosenergia-fogyasztás megújuló forrásból (saját gyártásból)	18.888 kWh	58.826 kWh	+ 331,4 % ↑
Teljes villamosenergia-fogyasztás	92.545 kWh	85.109 kWh	- 8,05 % ↓
Fatüzelés	122.496 kWh	122.448 kWh	- 0,04 % ↓

Bruttó üvegházhatást okozó gáz-kibocsátás	2023	2025	Változás
Scope 1	149,0 tCO ₂ eq	155,61 tCO ₂ eq	+ 4,4 % ↑
Scope 2	21,3 tCO ₂ eq	6,86 tCO ₂ eq	- 67,8 % ↓
Scope 3*	737,6 tCO ₂ eq	525,4 tCO ₂ eq	- 28,8 % ↓
Összes bruttó ÜHG-kibocsátás 1-3	907,9 tCO₂eq	687,9 tCO₂eq	- 24,2 % ↓

* Scope 3 kibocsátásokat, ha a vállalat számára releváns, az alapmodulban, a B3 alatt kell kiegészíteni (VSME irányelv, 71. szakasz). A Scope 3.1, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.9, 3.12 relevánsnak bizonyult, és megállapításra került.

Főbb mutatók üvegházhatású gázok intenzitása	2023	2025	Változás
Kibocsátás bevételenkénti eurónként tCO ₂ eq	0,000045 tCO ₂ eq / €	0,000036 tCO ₂ eq / €	- 20 % ↓
kgCO ₂ eq	0,045 kgCO ₂ eq / €	0,036 kgCO ₂ eq / €	
Kibocsátás alkalmazottanként (teljes munkaidős egyenérték)	17,46 tCO ₂ eq / mun.	12,83 tCO ₂ eq / mun.	- 26,5 % ↓

* tCO₂eq: tonna CO₂-egyenérték

B4 – Levegő-, víz- és talajszennyezés



Jogszabályban meghatározott bejelentésköteles káros anyagok

Az IMEX Filtertechnika nem okozott 2025-ban releváns levegő-, víz-, vagy talajszennyezést üzemi tevékenységeivel.

B5 – Biodiverzitás

Földhasználat		
Azon vállalati tulajdonú területek száma, amelyek a biológiai sokféleség szempontjából védelemre szoruló területek közelében vannak	0	
A biológiai sokféleség szempontjából védelemre szoruló területek közelében található, vállalati tulajdonban lévő területek nagysága (hektárban)	0	
	2023	2025
Teljes földhasználat (földterület)	5.843 m ²	5.843 m ²
Teljes lezárt terület	3.567 m ²	3.567 m ²
ebből beépített terület	2.471 m ²	2.471 m ²
Zöldterület	2.276 m ²	2.276 m ²
A dolgozók számára biokertészkedéshez biztosított terület	9 m ²	9 m ²



B6 – Víz



Vízfogyasztás összesen	2023	2025	Változás
Vízfogyasztás (kommunális m ³)	123,5 m ³	181 m ³	+ 46,5 % ↑
Szennyvíz (kommunális m ³)	123,5 m ³	181 m ³	+ 46,5 % ↑

A súlyos vízhiánnyal küzdő területeken egyáltalán nem használunk vizet

* Megjegyzés: AZ IMEX Filtrertechnika az irodaépületek WC-öblítésére az összegyűjtött esővízből származó használati vizet alkalmazza.

B7 – Erőforrás-felhasználás, körforgásos gazdaság és hulladékgazdálkodás

Hulladék

Éves hulladékmennyiség / Lerakó	2023	2025	Megjegyzés:
Nem veszélyes hulladék		852 kg	A számítási módszer megváltozott, így nem releváns 2023-hoz képest.
Veszélyes hulladék		400 kg	

Éves hulladékmennyiség / Újrahasznosítás	2023	2025	Megjegyzés:
Újrahasznosítás		1.192 kg	A számítási módszer megváltozott, így nem releváns 2023-hoz képest.

Élettartam végi ártalmatlanítás: az eladott termékek csomagolása	2023	2025
Kartonhulladék-kezelés	Nincs megadva	4.254 kg
Műanyag hulladék-kezelés		443 kg

* Megjegyzés: Az IMEX Filtrertechnika nem gyárt termékeket. A csomagolóanyagot elsősorban vegyes áruk szállításakor használunk védőcsomagolásként. A kartonok és fóliák újrahasznosításának aránya 2025-ben nem került meghatározásra.



B8 – Személyzet - általános információk

Munkavállalók	2023	2025
A munkaviszony típusa:		
Határozott időre szóló	2	1
Határozatlan időre szóló	55	58
Nemek:		
Férfi	35	37
Nő	22	22
Egyéb	0	0
A munkaviszony helye:		
Magyarország	57	59

A 2025-as jelentési évben az IMEX Filtertechnika fluktuációs rátája 12 % volt.

Összességében a vállalatnál nagyon magas a hosszú idő óta itt dolgozók aránya.

6,8 %	a vállalatnál 25 évnél hosszabb szolgálati idővel rendelkező alkalmazott
1,7 %	a vállalatnál 20 - 25 év szolgálati idővel rendelkező alkalmazott
10,2 %	a vállalatnál 15 - 20 év szolgálati idővel rendelkező alkalmazott
10,2 %	a vállalatnál 10 - 15 év szolgálati idővel rendelkező alkalmazott
40,6 %	a vállalatnál 3 - 10 év szolgálati idővel rendelkező alkalmazott
30,5 %	a vállalatnál kevesebb mint 3 év szolgálati idővel rendelkező alkalmazott



B9 – Egészség és munkavédelem

Fenntarthatóság és biztonság

A 2023-ban enyhített munkavédelmi törvények ellenére ragaszkodunk a szigorúbb intézkedésekhez.

Kollégáink biztonsága, különösen a veszélyes termelési helyszíneken, továbbra is fontos marad. Éves vizsgálati tervvel biztosítjuk a folyamatos műszaki ellenőrzéseket. Ez magába foglalja a kéziszerszámok, védőfelszerelések és mérőeszközök használatát is.

A siker nyilvánvaló: 2025-ban nem történt jelentendő baleset.

A biztonságos és egészségre veszélytelen munkakörülmények biztosítása érdekében a következő eljárásokat vezettük be:

- Folyamatos, normatív alapon történő egyéni védőeszközök biztosítása
- Védőitalok biztosítása egész évben
- A munkahelyek hűtésének/fűtésének biztosítása igény szerint
- Ergonomikus eszközök bevezetése

Vállalatunk különös jelentőséget tulajdonít a munkakörnyezet folyamatos javításának.

A biztonságos munkahely és az alacsony kockázatú napi munkavégzés balesetmentes munkakörnyezetet biztosít. Biztosítjuk, hogy minden alkalmazott ergonomikus, jól felszerelt és biztonságos környezetben dolgozzon. A berendezések rendszeres ellenőrzése, a munkavédelmi oktatás és az egyértelmű kommunikációs csatornák segítenek a potenciális kockázatok korai felismerésében és elkerülésében.

Negatív hatások: Nem azonosítottunk releváns negatív hatásokat.

Folyamatok: Rendszeres értékelések a társadalmi felelősségvállalás biztosítása érdekében.



B10 – Személyzet, javadalmazás, kollektív szerződések és képzés

Munkavállalók képzése és díjazása

Vállalati kultúránk alapját a méltányos javadalmazás és a folyamatos szakmai fejlődés képezi. Munkavállalóink a törvényes minimálbért meghaladó díjazásban részesülnek. Emellett rendszeres képzéseket kínálunk, hogy munkatársaink készségeit célzottan fejleszthessük.

Terület	2023	2025
Az átlagos kezdő fizetés és a minimálbér* aránya	191%	197%
Nemek közötti javadalmazási különbség	0%	0%
A kollektív szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók aránya	0%	0%
Átlagos női alkalmazottankénti képzési órák száma	12 h	12 h
Átlagos férfi alkalmazottankénti képzési órák száma	12 h	14 h
Átlagos egyéb alkalmazottankénti képzési órák száma	0 h	0 h

* Minimálbér a 426/2025. (XII. 23.) Kormányrendelet szerint



B11 – Az értékláncban dolgozók, az érintett közösségek és a fogyasztók

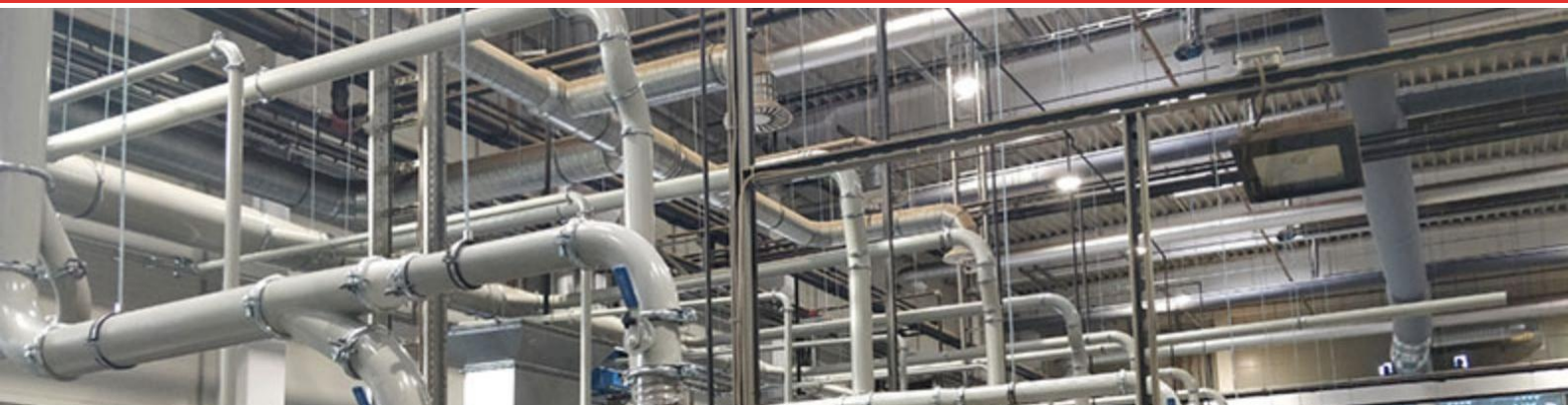
Az IMEX Filtertechnika Kft számára fontos, hogy a mindenkor érvényben lévő jogszabályi keretek között működjön. Betartjuk a szabályokat és törvényi előírásokat, beleértve az üzleti tevékenységeinkre vonatkozó jogszabályi követelményeket, iparági- és szervezeti normákat. A jogszabályi előírások betartását alapkövetelménynek tekintjük.

Etikai normáink megfelelnek a jogszabályi rendelkezéseknek és ötvözik a helyes vállalatirányítási normákat, gyakorlatokat és a közösségi elvárásokat.

Ugyan az IMEX Filtertechnika Európán kívüli országokban nem rendelkezik saját leányvállalattal vagy fiókteleppel, a vállalat a teljes értéklánc mentén szigorúan ügyel a munkaidőre, a bérezésre, az egyenlő jogokra, a kisebbségek és az őslakosok jogainak elismerésére és védelmére, valamint a föld-, erdő- és vízjogokra vonatkozó törvények és előírások, valamint az erőszakos kilakoltatások elleni törvények betartására.

Ez az Etikai és üzleti magatartási kódexünkön, valamint a legújabb verziójú Beszerzési szabályzatunkon alapul.





B12 – Ítéletek és pénzbírságok korrupció és vesztegetés miatt

Korrupció, vesztegetés, csalás

Az IMEX Filtrertechnika Kft. nem vesz részt korrupcióban és nem tolerálja annak semmilyen formáját, versenyhátrány esetében sem. Elítéljük a csalást, beleértve az adathamisítást, a pénzmosást és a bennfentes kereskedelmet is.

A korrupcióellenes törvények megsértése súlyos bűncselekmény, amely jogilag is terheli a vállalatokat és a magánszemélyeket. Az etikátlan előnyök megszerzése érdekében harmadik felek által elkövetett megvesztegetés szintén nem megengedett. Ezért ügynökeinket, tanácsadóinkat és a közvetítőket különös gondossággal választjuk ki, és a velük kötendő szerződésekhez előzetes jóváhagyást írunk elő.

Beszerezési eljárásaink tisztességesek és átláthatóak. A beszállítókat és alvállalkozókat szükség esetén jogi és pénzügyi ellenőrzésnek vetjük alá, hogy biztosítsuk a korrupcióellenes előírásoknak való megfelelésüket.

Bejelentett esetek száma 2025-ben: 0

**Ítéletek vagy büntetések száma
2025-ben: 0**

